



**Polski Związek Głuchych**  
Zarząd Główny  
Polish Association of the Deaf

## **Bon na start**

# **W ł ą c z e n i e w y ł ą c z o n y c h**

**- aktywne instrumenty wsparcia osób  
niepełnosprawnych na rynku pracy**

Polski Związek Głuchych zaprasza do udziału w pilotażu instrumentu „Bon na Strat”, który został opracowany w ramach projektu “Włączenie wyłączonej - aktywne instrumenty wsparcia osób niepełnosprawnych na rynku pracy”, realizowanego przez Biuro Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych w Ministerstwie Rodziny i Polityki Społecznej z siedzibą w Warszawie (Lider), w partnerstwie z Polskim Związkiem Głuchych, Polską Organizacją Pracodawców Osób Niepełnosprawnych z siedzibą w Warszawie, Stowarzyszeniem Czas Przestrzeń Tożsamość z siedzibą w Szczecinie, współfinansowanego ze środków

Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, nr POWR.02.06.00-00-0065/19

Celem pilotażu jest przetestowanie instrumentu Bon na start, który został opracowany w ramach projektu, aby sprawdzić jego funkcjonowanie.

Bon na start, to dodatek motywacyjny w postaci jednorazowego świadczenia finansowego, wspierającego aktywność zawodową osoby z niepełnosprawnością w pierwszym okresie pozostawania w zatrudnieniu .

Bon na Start posiada następujące cechy:

- a) indywidualizacja wsparcia (osoba uprawniona w całości decyduje o wydatkowaniu świadczenia),
- b) wsparcie mobilności i elastyczności danej osoby na rynku pracy.

Bon na start będzie przyznawany w odpowiednich cyklach i kwotach, zgodnie z wariantem wybranym przez Wnioskodawcę:

wariant 1 – bon wypłacany w pierwszym miesiącu zatrudnienia następnie co miesiąc przez okres 6 miesięcy od podjęcia zatrudnienia,

wariant 2 – bon wypłacany w pierwszym miesiącu zatrudnienia następnie po 3 i po 6 miesiącach od podjęcia zatrudnienia,

wariant 3 – bon wypłacany w pierwszym miesiącu zatrudnienia następnie po 3 i po 9 miesiącach od podjęcia zatrudnienia.

Wnioskodawca instrumentu Bon na Start:

- osoba z udokumentowaną niepełnosprawnością, która podejmuje zatrudnienie na podstawie umowy o pracę, spółdzielczej umowy o pracę lub umowy zlecenie w wymiarze odpowiadającym co najmniej  $\frac{1}{2}$  etatu, z tym, że umowa musi obowiązywać co najmniej na okres 3 miesięcy liczonych od daty jej rozpoczęcia (dopuszcza się możliwość łączenia umów u różnych pracodawców z zastrzeżeniem, że każda z nich obowiązuje co najmniej na okres 3 miesięcy liczonych od daty jej rozpoczęcia, a ich łączny wymiar odpowiada co najmniej  $\frac{1}{2}$  etatu),
- osoba z niepełnosprawnością, która udostępni umowę o pracę, spółdzielczą umowę o pracę lub umowę zlecenie wraz z wnioskiem, jako potwierdzenie zatrudnienia warunkującego

wypłatę I etapu każdego z bonów.

Składanie wniosków osób zainteresowanych udziałem w testowaniu odbywa się na podstawie Procedury naboru instrumentu Bon na Starty.

Wnioski na poszczególne warianty Bonu na start można składać zgodnie z harmonogramem naboru.

<b>Wariant Bonu na Start</b>	<b>Termin naboru</b>
3 wariant Bon na start	01.06.2022 - 30.06.2022
2 wariant Bon na start	01.08.2022 - 31.08.2022
1 wariant Bon na start	01.09.2022 - 30.09.2022

Pytania dotyczące instrumentu:

email: pilotaz.ww@pzg.org.pl

tel.: 724 565 060

Kontakt z tłumaczem PJM

## **Dokument**

Jak wziac udział w testowaniu rozwiazania Bon na Start ETR.pdf

## **Dokument**

Procedura naboru\_Bon na start\_05.09.2022 z ZAZ.docx

## **Dokument**

Zalacznik nr 1.docx

## **Dokument**

Zalacznik nr 2.docx

## **Dokument**

Zalacznik nr 3.docx

## **Dokument**

Zalacznik nr 4.docx

## **Dokument**

Zalacznik nr 5.docx

## **Dokument**

Załącznik nr 6.docx

## **Dokument**

Formularz oceny BNS.docx

Wypełnij wniosek online

Wypełnij ONLINE



---

**Source URL:** <https://wlaczeniewylaczonych.pl/node/721>