



Polski Związek Głuchych
Zarząd Główny
Polish Association of the Deaf

Gwarancja zatrudnienia

**W ł ą c z e n i e
w y ł ą c z o n y c h**

- aktywne instrumenty wsparcia osób
niepełnosprawnych na rynku pracy

Gwarancja zatrudnienia - wsparcie w utrzymaniu zatrudnienia

Celem Instrumentu „Gwarancja zatrudnienia” jest utrzymanie w zatrudnieniu osób, które

stały się niepełnosprawne lub ich niepełnosprawność pogłębiła się trakcie zatrudnienia. Dzięki sfinansowaniu różnorodnych działań adaptacyjnych pracownik taki utrzyma zatrudnienie u obecnego pracodawcy pomimo pogorszenia się jego stanu zdrowia i wystąpienia ograniczeń zawodowych utrudniających mu świadczenie pracy.

Kto może skorzystać:

- Osoba, która stała się niepełnosprawna lub jej niepełnosprawność pogłębiła się w trakcie zatrudnienia. Fakt ten musi mieć miejsce do 6 miesięcy przed przystąpieniem do testowania.
- Pracodawca, który zatrudnia wyżej wymienioną osobę na podstawie umowy o pracę.

Na co można uzyskać wsparcie finansowe:

Sfinansowane mogą zostać wszystkie działania, które przyczynią się do tego, że osoba niepełnosprawna pomimo pogorszenia się jej stanu zdrowia utrzyma zatrudnienie u obecnego pracodawcy. Mogą to być zarówno działania na rzecz osoby niepełnosprawnej jak i pracodawcy np.

- wyposażenie stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej w sprzęt, maszyny, urządzenia dostosowane do potrzeb osoby niepełnosprawnej;
- szkolenia zawodowe pracownika;
- dostosowanie pomieszczeń zakładu i jego otoczenia do potrzeb osoby niepełnosprawnej;
- sfinansowanie opieki medycznej i rehabilitacji osoby niepełnosprawnej;
- zakup wyrobów medycznych, zaopatrzenia ortopedycznego, indywidualnych narzędzi technicznych niezbędnych w codziennym funkcjonowaniu osoby niepełnosprawnej;
- zapewnienie dojazdów/dowozenia do pracy i z pracy;
- zapewnienie asystenta zawodowego, opiekuna lub tłumacza języka migowego;
- inne – katalog możliwych wydatków jest katalogiem otwartym;

Wysokość wsparcia:

Na etapie testowania przyjęto uśredniony koszt 50.000 zł na jedną osobę niepełnosprawną.

Wydatki będące przysporzeniem korzyści dla pracodawcy takie jak np. wyposażenie stanowiska pracy stanowią pomoc de minimis i mogą być finansowane w kwocie netto. Wydatki dla pracownika takie jak np. zakup wyrobów medycznych są pomocą dla konsumenta indywidualnego i mogą być finansowane w kwocie brutto.

Co trzeba zrobić? Proces testowania krok po kroku:

- Pracodawca przesyła formularz zgłoszenia do udziału w testowaniu.
- POPON weryfikuje formularz pod względem formalnym i informuje pracodawcę o zakwalifikowaniu się do testowania.
- Pracodawca przy współpracy z osobą niepełnosprawną i w razie potrzeby wsparciu doradcy zewnętrznego (np. POPON) opracowuje Indywidualny Program Rehabilitacji (IPR). Dla ułatwienia IPR może zostać opracowany wg dostarczonego wzoru.
- Pracodawca przesyła IPR wraz z Wnioskiem o wsparcie na finansowanie działań zaplanowanych w IPR.
- Komisja POPON weryfikuje wniosek i IPR. W razie wątpliwości odnośnie celowości, racjonalności i oszczędności zaplanowanych działań komisja może przedstawić alternatywne rozwiązania, które są akceptowane przez pracodawcę i/lub niepełnosprawnego pracownika.
- Pozytywne zaopiniowanie wniosku i IPR skutkuje podpisaniem umowy o finansowanie zaplanowanych w IPR działań. W zależności od potrzeb i ustaleń umowa może być dwustronna (POPON/pracodawca) lub trójstronna (POPON/pracodawca/niepełnosprawny pracownik).
- Po podpisaniu umowy strony realizują działania zaplanowane w IPR a POPON refunduje im dokonane wydatki. Refundacja w zależności od postanowień umowy odbywa się na rachunek bankowy pracodawcy i/lub pracownika niepełnosprawnego.
- Pracodawca jest zobowiązany do utrzymania w zatrudnieniu pracownika objętego IPR przez okres 6 miesięcy od momentu rozpoczęcia realizacji IPR (tj. podpisania umowy).
- Po zrealizowaniu działań, zgodnie z harmonogramem IPR, pracodawca składa sprawozdanie z realizacji IPR. Jest to formalne zakończenie i rozliczenie udzielonego wsparcia.

Dokumenty i formularze:

- Regulamin testowania wraz z zał.
- Formularz zgłoszenia
- Indywidualny Program Rehabilitacji
- Wniosek o wsparcie w ramach Gwarancji Zatrudnienia
- Umowa o finansowanie działań w ramach IPR
- Sprawozdanie z realizacji IPR

Formularz zgłoszeniowy

Formularz zgłoszeniowy

Opis instrumentu

Gwarancja zatrudnienia

Dokumenty do pobrania

Gwarancja zatrudnienia

Source URL: <https://wlaczeniewylaczonych.pl/node/732>