

# Raport z konsultacji rozwiązań Polskiej Organizacji Pracodawców Osób Niepełnosprawnych



To jest dokument

w tekście łatwym do czytania.

Z dokumentu dowiesz się:

- Co różne osoby myślą o rozwiązaniach  
Polskiego Związku Głuchych?

Pieniądze na projekt dała Unia Europejska.



Raport jest częścią projektu  
„Włączenie wyłączonej – aktywne instrumenty wsparcia osób  
z niepełnosprawnością na rynku pracy”.

Projekt ma numer POWR.02.06.00-00-0065/19

Projekt realizują:

Biuro Pełnomocnika Rządu do spraw Osób Niepełnosprawnych  
w Ministerstwie Rodziny i Polityki Społecznej



Polski Związek Głuchych



Polska Organizacja Pracodawców Osób Niepełnosprawnych



Stowarzyszenie Czas Przestrzeń Tożsamość



## **Spis treści**

### **Konsultacje rozwiązań Polskiej Organizacji Pracodawców**

**Osób Niepełnosprawnych ..... 5**

**Ocena rozwiązań.....7**

**Rozwiązanie Nowe miejsce pracy ..... 8**

Co myślą o rozwiązaniu pracodawcy?..... 10

Co myślą o rozwiązaniu osoby z niepełnosprawnością?..... 11

Co myślą o rozwiązaniu urzędnicy i pracownicy fundacji i stowarzyszeń?.....12

**Rozwiązanie Bonus za włączenie.....13**

Co myślą o rozwiązaniu pracodawcy?..... 15

Co myślą o rozwiązaniu osoby z niepełnosprawnością?..... 16

Co myślą o rozwiązaniu urzędnicy i pracownicy fundacji i stowarzyszeń?.....17

**Rozwiązanie Gwarancja zatrudnienia ..... 18**

Co myślą o rozwiązaniu pracodawcy?..... 20

Co myślą o rozwiązaniu osoby z niepełnosprawnością?.....21

**Rozwiązanie Dostęp do wiedzy ..... 22**

## Ważna informacja

W raporcie jest dużo nazw i pojęć.

Możesz nie wiedzieć, co oznaczają.

Nazwy i trudne pojęcia są **pogrubione**.



Niektóre nazwy są długie.

Wtedy napisane są skrótem.

Skrót powstaje z pierwszych liter

wyrazów z nazwy, na przykład

Zakład Ubezpieczeń Społecznych

to w skrócie **ZUS**.

## **Konsultacje rozwiązań**

### **Polskiej Organizacji Pracodawców**

### **Osób Niepełnosprawnych**

Polska Organizacja Pracodawców

Osób Niepełnosprawnych

to w skrócie **POPON**.



POPON wymyślił 3 rozwiązania:

1. Nowe miejsce pracy
2. Bonus za włączenie
3. Gwarancja zatrudnienia

Podczas konsultacji wymyślono nowe rozwiązanie - Dostęp do wiedzy.

W tym raporcie przeczytasz co myśleli o rozwiązaniach POPON:

- pracodawcy
- pracownicy fundacji i stowarzyszeń
- urzędnicy.

POPON spotykał się z pracodawcami.

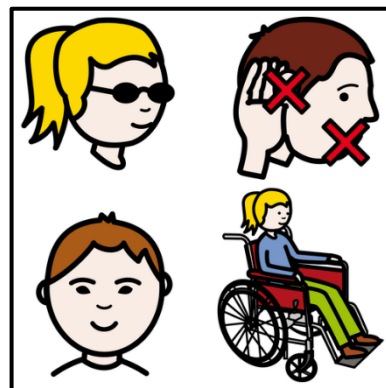
Na konsultacje przyszło:

- 65 pracodawców, którzy zatrudniają osoby z niepełnosprawnościami
- 20 pracodawców, którzy nie zatrudniają osób z niepełnosprawnościami



Polski Związek Głuchych spotykał się z osobami z niepełnosprawnościami.

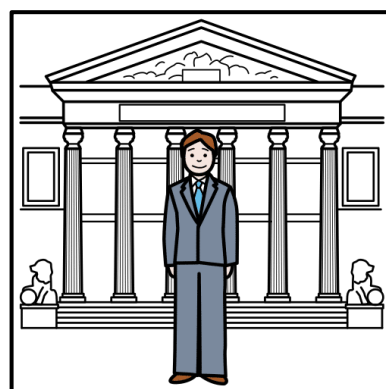
Na konsultacje przyszły 82 osoby.



Stowarzyszenie Czas Przestrzeń

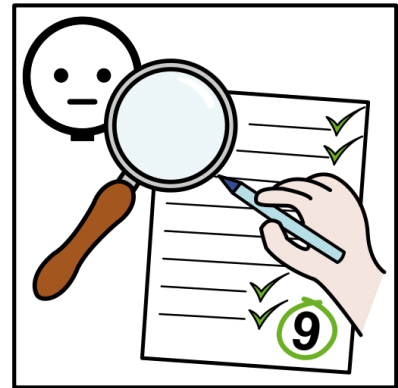
Tożsamość spotykało się z urzędnikami, pracownikami fundacji i stowarzyszeń.

Na konsultacje przyszło 90 osób.



## Ocena rozwiązań

Do rozwiązań POPON zgłaszano uwagi podczas spotkań i przez stronę internetową.



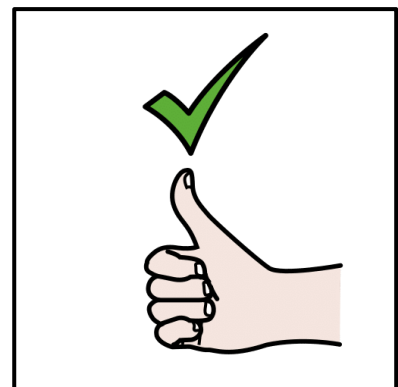
Pomysły na rozwiązania POPON

są bardzo dobre.

Tak stwierdziły wszystkie osoby podczas konsultacji.

Rozwiązania są proste.

Łatwo będzie z nich skorzystać.



Rozwiązania zachęcą pracodawców do zatrudnienia osób z niepełnosprawnością.

Rozwiązania pomogą dużym

i małym firmom.

Rozwiązania pomogą pracodawcom,

którzy nigdy nie zatrudniali

osób z niepełnosprawnościami.

## Rozwiązanie Nowe miejsce pracy

Rozwiązanie Nowe miejsce pracy to pieniądze dla pracodawców, którzy zatrudnią osobę z niepełnosprawnością.



Pieniądze będą na:

- kupienie rzeczy potrzebnych do pracy osobie z niepełnosprawnością
- na przygotowanie miejsca pracy dla osoby z niepełnosprawnością.

Pracodawca będzie mógł zdecydować, czy woli:

1. Dostać pieniądze przed zakupami.
2. Dostać tyle pieniędzy, ile wyda na zakupy.



Ilość pieniędzy którą dostanie  
pracodawca będzie się zmieniać.

Jeśli **przeciętne wynagrodzenie** będzie  
większe to pracodawca dostanie więcej  
pieniędzy.

Przeciętne wynagrodzenie sprawdza się  
licząc, ile zarabiają osoby w Polsce.

Możesz je sprawdzić na stronie  
Głównego Urzędu Statystycznego.

## Co myślą o rozwiązaniu pracodawcy?

Rozwiązanie jest potrzebne.

Pracodawca powinien wiedzieć,  
ile dostanie pieniędzy. To pomoże  
zaplanować zakupy.

Rozwiązanie jest bardzo dobre dla małych  
firm. Małe firmy mają mało pieniędzy.  
Potrzebują pieniędzy na zakupy.

Dobrze, że ilość pieniędzy  
będzie się zmieniać.

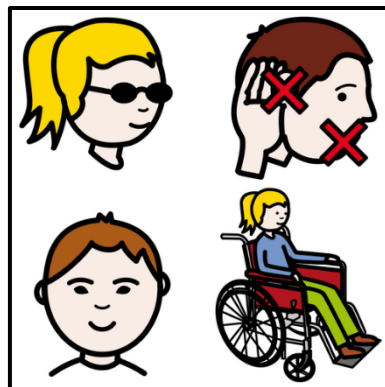
Ceny sprzętu mogą się szybko zmieniać.  
Teraz wszystko więcej kosztuje.



## Co myślą o rozwiązaniu osoby z niepełnosprawnością?

Rozwiązanie jest bardzo dobre.

Potrzebne są nowe rozwiązania i proste przepisy.



Zasady rozwiązania Nowe miejsce pracy są proste. Łatwiej będzie pracodawcy dostać pieniądze.

Co może być problemem?

Czasami sprzęt dla osób z niepełnosprawnością jest bardzo drogi.

Pieniądzy może być za mało na kupienie specjalnego sprzętu.

## Co myślą o rozwiązaniu urzędnicy i pracownicy fundacji i stowarzyszeń?

Rozwiązanie jest bardzo dobre.

Pracodawca musi przygotować miejsce pracy.

Takie miejsce musi być:

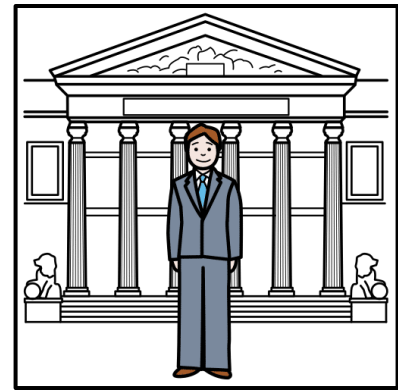
- dopasowane do osoby
- bezpieczne.

Co może być problemem?

Przygotowanie miejsca pracy dla osoby z niepełnosprawnością kosztuje więcej.

Państwo powinno pomóc pracodawcom.

Na przykład dać pieniądze na przygotowanie miejsca pracy.



## Rozwiązanie Bonus za włączenie

Rozwiązanie Bonus za włączenie to pieniądze dla pracodawców.



**ZAZ** to skrót nazwy Zakład Aktywności Zawodowej.

**WTZ** to skrót nazwy Warsztat Terapii Zajęciowej.

ZAZ i WTZ to miejsca, gdzie osoby z niepełnosprawnościami przygotowują się do pracy.

Pracodawca dostanie pieniądze za zatrudnienie osób z niepełnosprawnościami, które:

- nie pracują od minimum 1 roku  
lub nigdy nie pracowały
- pracowały wcześniej w WTZ lub ZAZ.

Ilość pieniędzy, którą dostanie  
pracodawca będzie się zmieniać.

Pracodawca, który zatrudni osobę  
z niepełnosprawnością na dłużej, dostanie  
więcej pieniędzy.

Pracodawca, który zatrudni osobę  
z niepełnosprawnością na krócej, dostanie  
mniej pieniędzy.

## Co myślą o rozwiązaniu pracodawcy?

Rozwiązanie jest bardzo dobre i potrzebne.

Co może być problemem?

Pierwszy raz pracodawcy będą mogli dostać nagrodę za zatrudnienie osób z niepełnosprawnościami.

Trzeba sprawdzić:

- Czy dawanie pieniędzy to dobry pomysł?
- Jacy pracodawcy będą chcieli dostać Bon za włączenie?

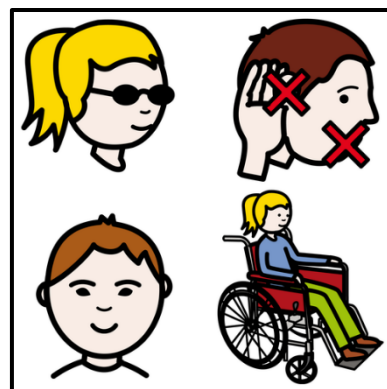


## Co myślą o rozwiązaniu osoby z niepełnosprawnością?

Rozwiązanie jest dobre i potrzebne.

Można je stosować z innymi rozwiązaniami, na przykład:

- Pracodawca może skorzystać z rozwiązania Bonus za włączenia.
- Pracownik może skorzystać z rozwiązania Bon na start.



Co może być problemem?

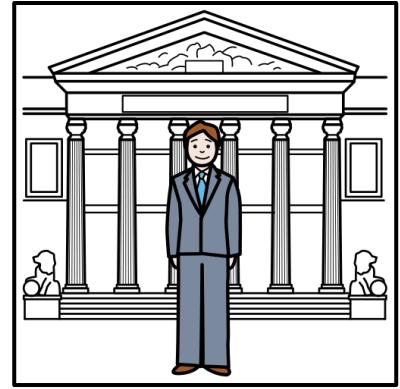
Zasady dostania bonu muszą być proste i łatwe do zrozumienia.



## Co myślą o rozwiązaniu urzędniczym i pracownicy fundacji i stowarzyszeń?

Rozwiązanie jest bardzo dobre i potrzebne.

Warto wspierać pracodawców, którzy zatrudnią osoby z niepełnosprawnościami.



Co może być problemem?

Podczas testów trzeba sprawdzić:

- Czy pieniądze to dobra nagroda?
- Ile pieniędzy chcą dostać pracodawcy?
- Czy urzędy mogą skorzystać z rozwiązania?

## Rozwiązanie Gwarancja zatrudnienia

Rozwiązanie Gwarancja zatrudnienia ma pomóc pracodawcom, kiedy pracownik:

- zostanie osobą z niepełnosprawnością
- miał już niepełnosprawność, ale jego zdrowie pogorszyło się.



Pracodawca razem z pracownikiem przygotowują Indywidualny Program Rehabilitacji.

Indywidualny Program Rehabilitacji to w skrócie **IPR**.



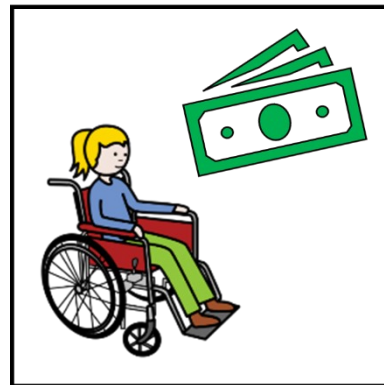
W IPR będą informacje:

- jakiej pomocy potrzebuje pracownik
- jaką pomoc dostanie pracownik

IPR będzie potrzebny, aby dostać pieniądze.

Pracownik będzie mógł dostać pieniądze na:

- leczenie
- rehabilitację
- sprzęt ortopedyczny
- wsparcie asystenta



Pracodawca będzie mógł dostać pieniądze na:

- przygotowanie nowego miejsca pracy
- przygotowanie pracownika do nowych zadań
- szkolenia dla pracownika.



## Co myślą o rozwiązaniu pracodawcy?

Rozwiązanie jest potrzebne.

Dobrym pomysłem jest pomoc specjalistów w przygotowaniu IPR.

To pomoże pracodawcom.

Pracodawca czasem nie wie:

- Co będzie dobre dla osoby z niepełnosprawnością?
- Jakie są rozwiązania?

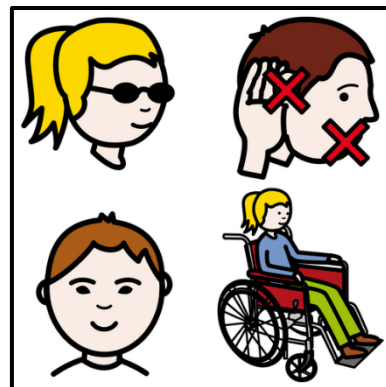
Co może być problemem?

1. Przygotowanie IPR może być trudne dla pracodawców. Nawet kiedy pomaga im specjalista.
2. Warto przygotować wzór Indywidualnego Programu Rehabilitacji to pomoże pracodawcom.



## Co myślą o rozwiązaniu osoby z niepełnosprawnością?

Rozwiązanie jest bardzo dobre i potrzebne.



Co może być problemem?

1. Potrzebny jest spis usług i rzeczy, które można kupić.

To ułatwi pisanie IPR.

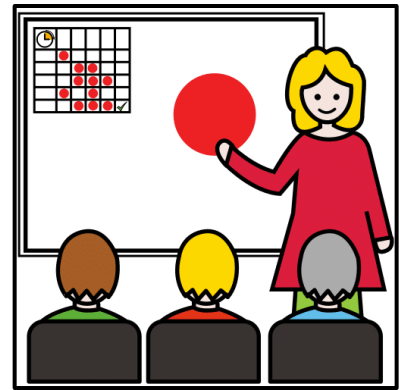
2. Kto powinien decydować na co wydane będą pieniądze?

Podczas testów POPON sprawdzi czy lepiej będzie, kiedy:

- Pracodawca dostanie pieniądze i razem z pracownikiem zdecydują na co przeznaczyć pieniądze
- Pracodawca i pracownik dostaną pieniądze. Sami będą mogli wydać te pieniądze.

## **Rozwiązanie Dostęp do wiedzy**

Rozwiązanie Dostęp do wiedzy, wymyślono podczas konsultacji z pracodawcami.



Pracodawcy bardzo potrzebują pomocy osób, które dobrze znają przepisy.

Przepisy często się zmieniają.

Potrzebne są osoby, które:

- dobrze znają się na przepisach
- powiedzą, jak wypełnić dokumenty
- powiedzą co można zrobić
- wiedzą, jak działają firmy.

Wersję łatwą do czytania

napisała Aleksandra Sztajerwald

skonsultował Krystian Lipka.

W tekście użyto piktogramów zrobionych  
przez Sergio Palao dla ARASAAC.

[Link do strony ARASAAC.](#)



Ich właścicielem jest rząd Hiszpanii.

Piktogramy są na licencji

Creative Commons BY-NC-SA.

[Link do treści licencji.](#)