

Rozwiązanie

Bonus za włączenie - wsparcie w nowej roli na rynku pracy

Raport z testowania rozwiązania



To jest dokument
w tekście łatwym do czytania.

Z dokumentu dowiesz się:

- Na czym polega rozwiązanie?
- Jak testowano rozwiązanie?
- Czego dowiedzieli się specjaliści po testowaniu?

Pieniądze na projekt dała Unia Europejska.



Opis rozwiązań jest częścią projektu
„Włączenie wyłączonej – aktywne instrumenty wsparcia osób
z niepełnosprawnością na rynku pracy”.

Projekt ma numer POWR.02.06.00-00-0065/19

Projekt realizują:

Biuro Pełnomocnika Rządu do spraw Osób Niepełnosprawnych
w Ministerstwie Rodziny i Polityki Społecznej



Polski Związek Głuchych



Polska Organizacja Pracodawców Osób Niepełnosprawnych



Stowarzyszenie Czas Przestrzeń Tożsamość



Spis treści

Projekt Włączenie Wyłączonych	5
Kto bierze udział w projekcie?.....	6
Rozwiązania.....	7
Bonus za włączenie - wsparcie w nowej roli na rynku pracy	9
Opis rozwiązania.....	10
Co zmieni rozwiązanie?	10
Najważniejsze zasady	11
Testowanie rozwiązania	12
Kto wziął udział w testowaniu?	12
Dlaczego to dobre rozwiązanie?.....	13
Co trzeba dopracować?.....	13
Podsumowanie.....	14

Ważna informacja

W dokumencie jest dużo nazw i pojęć.

Możesz nie wiedzieć, co oznaczają.

Nazwy i trudne pojęcia są **pogrubione**.

Niektóre nazwy są długie.

Wtedy napisane są skrótem.

Skrót powstaje z pierwszych liter

wyrazów z nazwy, na przykład

Zakład Ubezpieczeń Społecznych

to w skrócie **ZUS**.



Projekt Włączenie Wyłączonych

W Polsce dużo osób
z niepełnosprawnością:

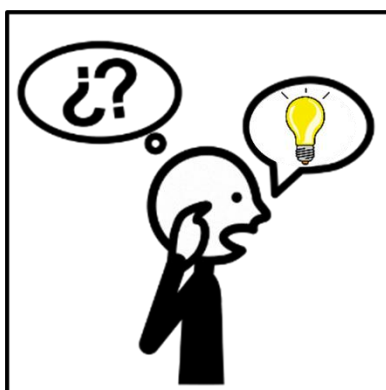
- boi się pracować
- nie może znaleźć pracy
- ma problem z utrzymaniem pracy.



Pracodawca to osoba, która daje pracę.
Mało pracodawców w Polsce daje pracę
osobom z niepełnosprawnością.



Kiedy mamy problem zastanawiamy się
co zrobić. Wymyślamy rozwiązania, czyli
pomysły jak i co może nam pomóc.



Projekt Włączenie Wyłączonych
ma pomóc wymyślić i sprawdzić nowe
rozwiązania dla pracodawców i osób
z niepełnosprawnościami.



Kto bierze udział w projekcie?

Projekt Włączenie Wyłączonych trwa od sierpnia 2021 roku.

Za projekt odpowiada Biuro Pełnomocnika Rządu do spraw Osób Niepełnosprawnych (w skrócie **BON**).

W projekcie biorą udział organizacje:

- Polska Organizacja Pracodawców Osób Niepełnosprawnych (w skrócie **POPON**)
- Polski Związek Głuchych (w skrócie **PZG**)
- Stowarzyszenie Czas Przestrzeń Tożsamość (w skrócie **CPT**).



Rozwiązania

BON razem z organizacjami wymyśliłi 12 rozwiązań.

Od 2021 do 2023 roku rozwiązania **testowały** organizacje.

Testowanie to inaczej sprawdzanie.

Podczas testowania organizacje sprawdzały:

- Czy rozwiązania, są dobrze przygotowane?
- Czy rozwiązania warto wprowadzić w Polsce?



Jak nazywają się rozwiązania?

POPON sprawdził 4 rozwiązania dla pracodawców.

Rozwiązania nazywają się:

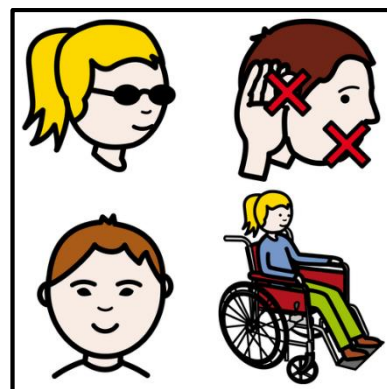
- Bonus za włączenie
- Gwarancja zatrudnienia
- Nowe miejsca pracy
- Dostęp do wiedzy.



PZG sprawdził 4 rozwiązania dla osób z niepełnosprawnościami.

Rozwiązania nazywają się:

- Kompensacja i dostęp
- Bon na start
- Moje dostępne miejsce pracy
- Centrum komunikacji.



CPT sprawdził 4 rozwiązania, dla osób które chcą mieć własną działalność gospodarczą.

- Nowa droga zawodowa
- Inkubator przedsiębiorczości dla osób z niepełnosprawnościami
- Dostępna i elastyczna dotacja
- Biznes bez barier.



W tym dokumencie przeczytasz o rozwiązaniu **Bonus za włączenie - wsparcie w nowej roli na rynku pracy.**

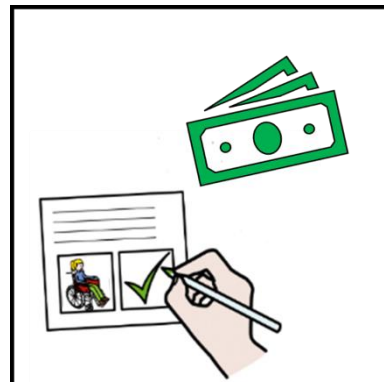
Bonus za włączenie - wsparcie w nowej roli na rynku pracy



Opis rozwiązania

Rozwiązanie ma zachęcić pracodawców:

- do szukania
- do zatrudnienia
- do motywowania do pracy osób z niepełnosprawnościami.



Co zmieni rozwiązanie?

ZAZ to skrót nazwy Zakład Aktywności Zawodowej.

WTZ to skrót nazwy Warsztat Terapii Zajęciowej.

ZAZ i WTZ to miejsca, gdzie osoby z niepełnosprawnościami przygotowują się do pracy.

Pracodawca dostanie pieniądze za zatrudnienie osób

z niepełnosprawnościami, które:

- nie pracują od minimum 1 roku lub nigdy nie pracowały
- pracowały w ZAZ lub chodziły na zajęcia do WTZ.

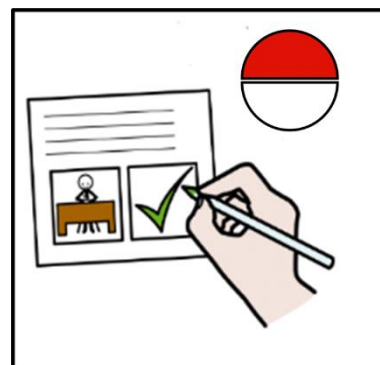


Najważniejsze zasady

Pracodawca musi zatrudnić osobę na minimum pół **etatu**. Czyli pracują około ponad 80 godzin w miesiącu.

Etat to inaczej czas pracy.

Cały etat to około 160 godzin pracy w miesiącu.



Ilość pieniędzy będzie zależała od:

- czasu zatrudnienia
- **przeciętnego wynagrodzenia.**

Przeciętne wynagrodzenie sprawdza się licząc, ile zarabiają osoby w Polsce.

Możesz je sprawdzić na stronie

Głównego Urzędu Statystycznego.

Pracodawca dostanie pieniądze 3 razy:

- po 3 miesiącach
- po 5 miesiącach
- po 7 miesiącach.



Testowanie rozwiązania

Kto wziął udział w testowaniu?

W testowaniu udział wzięło

20 pracodawców:

- 3 pracodawców zatrudniło osoby na 3 miesiące
- 17 pracodawców zatrudniło osoby na minimum 7 miesięcy.



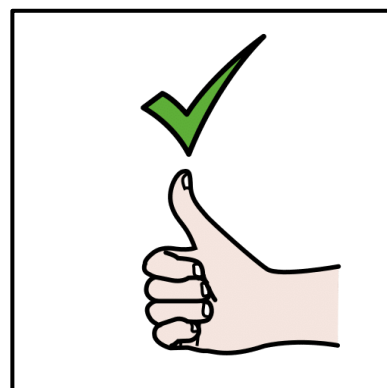
Pracodawcy dostali:

- po 3 miesiącach około 600 zł
- po 5 miesiącach około 1400 zł
- po 7 miesiącach około 2800 zł.



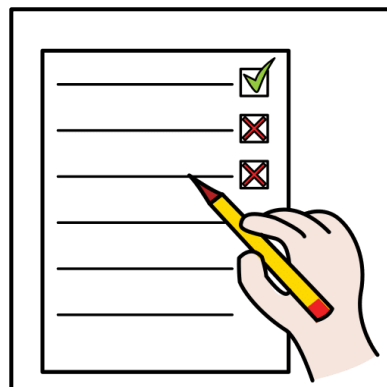
Dlaczego to dobre rozwiązanie?

1. Dokumenty są łatwe do wypełniania.
2. Pracodawca dostaje pieniądze za zatrudnienia pracownika.
3. Zachęta do zatrudnienia osób długo bezrobotnych.



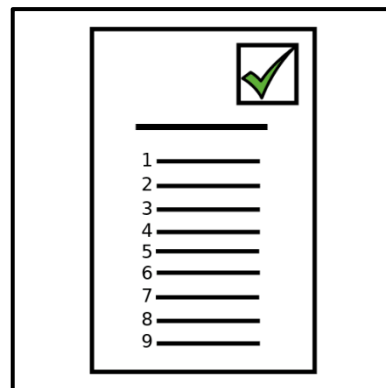
Co trzeba dopracować?

1. Pracodawca może zwolnić osobę po 7 miesiącach.
2. Pracodawca dostaje za mało pieniędzy.
3. Pracodawca powinien dostać też pieniądze po roku i 2 latach.
4. Trzeba sprawdzać informacje o pracodawcy z różnych urzędów.
5. Urząd musi mieć pieniądze na rozwiązanie.



Podsumowanie

Dużo pracodawców zwolniło pracowników z niepełnosprawnościami po 7 miesiącach. Tak nie powinno być. Wymyślone rozwiązanie nie sprawdziło się.



Po testowaniu i rozmowach z pracodawcami specjaliści stwierdzili, że wymyślone rozwiązanie nie powinno być wprowadzone.

Dokument przygotowano na podstawie
Raportu z testowania Instrumentu napisanego
przez POPON w lipcu 2023 roku.

Wersję łatwą do czytania i rozumienia
napisała Aleksandra Sztajerwald,
skonsultował Bartosz Osiński.



Na pierwszej stronie jest europejskie logo
tekstu łatwego do czytania.

To oznacza, że tekst jest napisany zgodnie z zasadami.

Więcej o tekście łatwym i zasadach przeczytasz na stronie
organizacji Inclusion Europe.

[Link do strony internetowej.](#)

W tekście użyto piktogramów zrobionych
przez Sergio Palao dla ARASAAC.



[Link do strony ARASAAC.](#)

Ich właścicielem jest rząd Hiszpanii.

Piktogramy są na licencji

Creative Commons BY-NC-SA.

[Link do treści licencji.](#)