

Rozwiązanie Gwarancja zatrudnienia - wsparcie w utrzymaniu zatrudnienia

Raport z testowania rozwiązania



To jest dokument
w tekście łatwym do czytania.

Z dokumentu dowiesz się:

- Na czym polega rozwiązanie?
- Jak testowano rozwiązanie?
- Czego dowiedzieli się specjaliści po testowaniu?

Pieniądze na projekt dała Unia Europejska.



Opis rozwiązań jest częścią projektu „Włączenie wyłączonej – aktywne instrumenty wsparcia osób z niepełnosprawnością na rynku pracy”.

Projekt ma numer POWR.02.06.00-00-0065/19

Projekt realizują:

Biuro Pełnomocnika Rządu do spraw Osób Niepełnosprawnych w Ministerstwie Rodziny i Polityki Społecznej



Polski Związek Głuchych



Polska Organizacja Pracodawców Osób Niepełnosprawnych



Stowarzyszenie Czas Przestrzeń Tożsamość



Spis treści

Projekt Włączenie Wyłączonych	5
Kto bierze udział w projekcie?.....	6
Rozwiązania.....	7
Gwarancja zatrudnienia - wsparcie w utrzymaniu	
zatrudnienia.....	9
Opis rozwiązania.....	10
Co zmieni rozwiązanie?	10
Najważniejsze zasady	11
Testowanie rozwiązania	12
Kto wziął udział w testowaniu?	12
Dlaczego to dobre rozwiązanie?.....	13
Co trzeba dopracować?.....	14
Podsumowanie.....	15
Co powinno być zrobione?.....	15

Ważna informacja

W dokumencie jest dużo nazw i pojęć.

Możesz nie wiedzieć, co oznaczają.

Nazwy i trudne pojęcia są **pogrubione**.

Niektóre nazwy są długie.

Wtedy napisane są skrótem.

Skrót powstaje z pierwszych liter

wyrazów z nazwy, na przykład

Zakład Ubezpieczeń Społecznych

to w skrócie **ZUS**.



Projekt Włączenie Wyłączonych

W Polsce dużo osób
z niepełnosprawnością:

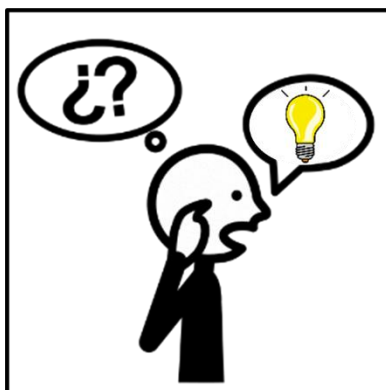
- boi się pracować
- nie może znaleźć pracy
- ma problem z utrzymaniem pracy.



Pracodawca to osoba, która daje pracę.
Mało pracodawców w Polsce daje pracę
osobom z niepełnosprawnością.



Kiedy mamy problem zastanawiamy się
co zrobić. Wymyślamy rozwiązania, czyli
pomysły jak i co może nam pomóc.



Projekt Włączenie Wyłączonych
ma pomóc wymyślić i sprawdzić nowe
rozwiązania dla pracodawców i osób
z niepełnosprawnościami.



Kto bierze udział w projekcie?

Projekt Włączenie Wyłączonych trwa od sierpnia 2021 roku.

Za projekt odpowiada Biuro Pełnomocnika Rządu do spraw Osób Niepełnosprawnych (w skrócie **BON**).

W projekcie biorą udział organizacje:

- Polska Organizacja Pracodawców Osób Niepełnosprawnych (w skrócie **POPON**)
- Polski Związek Głuchych (w skrócie **PZG**)
- Stowarzyszenie Czas Przestrzeń Tożsamość (w skrócie **CPT**).



Rozwiązania

BON razem z organizacjami wymyśliłi 12 rozwiązań.

Od 2021 do 2023 roku rozwiązania **testowały** organizacje.

Testowanie to inaczej sprawdzanie.

Podczas testowania organizacje sprawdzały:

- Czy rozwiązania, są dobrze przygotowane?
- Czy rozwiązania warto wprowadzić w Polsce?



Jak nazywają się rozwiązania?

POPON sprawdził 4 rozwiązania dla pracodawców.

Rozwiązania nazywają się:

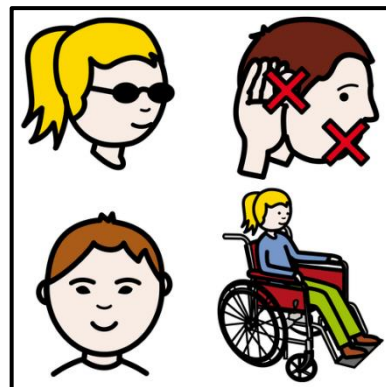
- Bonus za włączenie
- Gwarancja zatrudnienia
- Nowe miejsca pracy
- Dostęp do wiedzy.



PZG sprawdził 4 rozwiązania dla osób z niepełnosprawnościami.

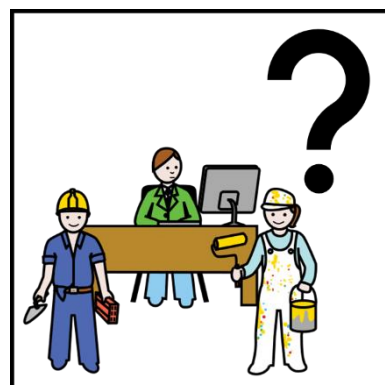
Rozwiązania nazywają się:

- Kompensacja i dostęp
- Bon na start
- Moje dostępne miejsce pracy
- Centrum komunikacji.



CPT sprawdził 4 rozwiązania, dla osób które chcą mieć własną działalność gospodarczą.

- Nowa droga zawodowa
- Inkubator przedsiębiorczości dla osób z niepełnosprawnościami
- Dostępna i elastyczna dotacja
- Biznes bez barier.



W tym dokumencie przeczytasz o rozwiązaniu **Gwarancja zatrudnienia - wsparcie w utrzymaniu zatrudnienia.**

Gwarancja zatrudnienia - wsparcie w utrzymaniu zatrudnienia



Opis rozwiązania

Z rozwiązania może skorzystać pracodawca, kiedy pracownik:

- zostanie osobą z niepełnosprawnością
- miał już niepełnosprawność, ale jego zdrowie się pogorszyło.

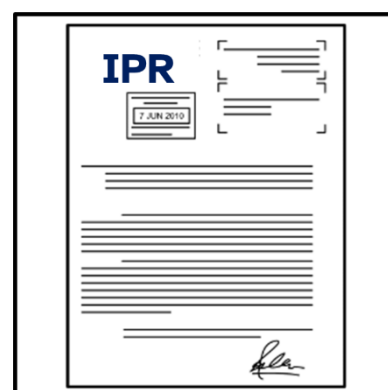


Co zmieni rozwiązanie?

Indywidualny Program Rehabilitacji to w skrócie **IPR**.

IPR to dokument. IPR pisze pracodawca razem z pracownikiem. IPR trzeba zaplanować na 6 miesięcy.

W napisaniu IPR pomogą też specjaliści.



W IPR są informacje:

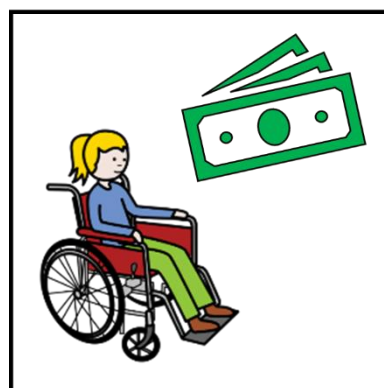
- co ma robić pracownik
- czego nie może robić pracownik
- jakiej pomocy potrzebuje pracownik
- jakiego sprzętu potrzebuje pracownik.

Najważniejsze zasady

Na podstawie IPR urząd zdecyduje o przyznaniu pieniędzy.

Pracownik może dostać pieniądze na:

- leczenie
- rehabilitację
- sprzęt i urządzenia pomagające w pracy - aparat słuchowy, wózek.



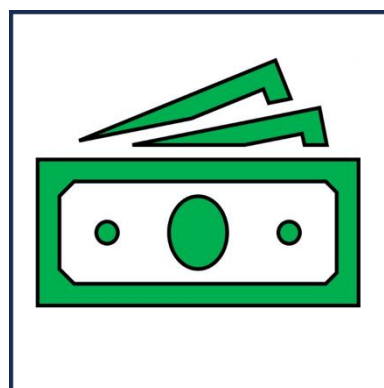
Pracodawca może dostać pieniądze na:

- kupienie sprzętu
- przygotowanie pracownika do nowych zadań
- szkolenia dla pracownika.



Ile pieniędzy może dostać pracodawca?

Ilość pieniędzy dla pracodawcy i osoby z niepełnosprawnością musi być obliczona w IPR.



Testowanie rozwiązania

Kto wziął udział w testowaniu?

W testowaniu udział wzięło

22 pracodawców.

Pracodawcy zgłosili IPR dla

29 pracowników:

- IPR dla 21 pracowników, którzy zostali niepełnosprawni.
- IPR dla 8 pracowników, którzy mieli już niepełnosprawność, ale ich zdrowie się pogorszyło.



Ile pieniędzy dostali pracodawcy?

Na IPR przeznaczono około 850 tysięcy zł.

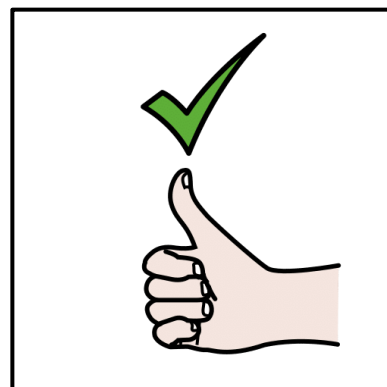
Na 1 IPR pracodawca dostał średnio

około 30 tysięcy zł.



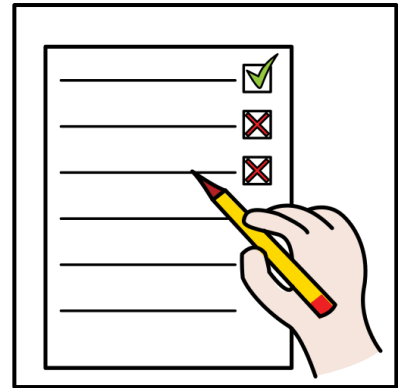
Dlaczego to dobre rozwiązanie?

1. Pracodawca dostaje pomoc, kiedy pracownik zostaje osobą z niepełnosprawnością.
2. Pracodawca i osoba z niepełnosprawnością dostaje tyle pieniędzy, ile potrzebują.
3. Pracownik bierze udział w pisaniu IPR.
4. Pracownik może dalej pracować u swojego pracodawcy.
5. Na IPR urząd wyda mniej pieniędzy niż na aktywizację zawodową i rentę.



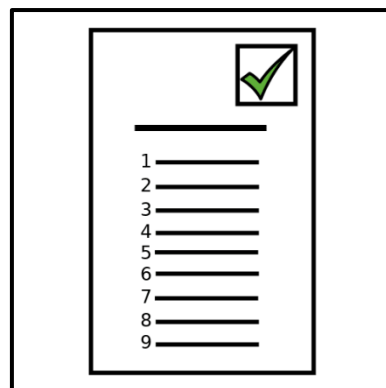
Co trzeba dopracować?

1. Pieniądze muszą być szybko przekazane pracodawcy i osobie z niepełnosprawnością.
2. Trzeba dopracować sposób przyznawania pieniędzy.
3. Specjaliści muszą być dobrze przygotowani. Znać się na różnym sprzęcie i rozwiązaniach.
4. Ustalić jacy pracodawcy mogą dostać pieniądze. Na przykład, ile czasu muszą mieć firmę.
5. Urząd musi mieć pieniądze na rozwiązanie.



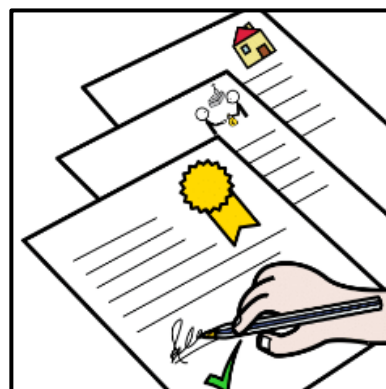
Podsumowanie

Po testowaniu i rozmowach z pracodawcami specjaliści stwierdzili, że rozwiązanie powinno być wprowadzone w Polsce.



Co powinno być zrobione?

Rozwiązanie powinno być wpisane do Ustawy o rehabilitacji.



W przyszłości rozwiązaniem powinien zajmować się Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.



Dokument przygotowano na podstawie
Raportu z testowania Instrumentu napisanego
przez POPON w lipcu 2023 roku.

Wersję łatwą do czytania i rozumienia
napisała Aleksandra Sztajerwald,
skonsultował Bartosz Osiński.



Na pierwszej stronie jest europejskie logo
tekstu łatwego do czytania.

To oznacza, że tekst jest napisany zgodnie z zasadami.

Więcej o tekście łatwym i zasadach przeczytasz na stronie
organizacji Inclusion Europe.

[Link do strony internetowej.](#)

W tekście użyto piktogramów zrobionych
przez Sergio Palao dla ARASAAC.



[Link do strony ARASAAC.](#)

Ich właścicielem jest rząd Hiszpanii.

Piktogramy są na licencji

Creative Commons BY-NC-SA.

[Link do treści licencji.](#)