

Rozwiązanie

Nowe miejsca pracy - wsparcie w podjęciu zatrudnienia

Raport z testowania rozwiązania



To jest dokument
w tekście łatwym do czytania.

Z dokumentu dowiesz się:

- Na czym polega rozwiązanie?
- Jak testowano rozwiązanie?
- Czego dowiedzieli się specjaliści po testowaniu?

Pieniądze na projekt dała Unia Europejska.



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Opis rozwiązań jest częścią projektu

„Włączenie wyłączonej – aktywne instrumenty wsparcia osób z niepełnosprawnością na rynku pracy”.

Projekt ma numer POWR.02.06.00-00-0065/19

Projekt realizują:

Biuro Pełnomocnika Rządu do spraw Osób Niepełnosprawnych
w Ministerstwie Rodziny i Polityki Społecznej



Polski Związek Głuchych



Polska Organizacja Pracodawców Osób Niepełnosprawnych



Stowarzyszenie Czas Przestrzeń Tożsamość



Spis treści

Projekt Włączenie Wyłączonych	5
Kto bierze udział w projekcie?.....	6
Rozwiązania.....	7
Nowe miejsca pracy - wsparcie w podjęciu zatrudnienia.....	9
Opis rozwiązania.....	10
Co zmieni rozwiązanie?	10
Najważniejsze zasady	11
Testowanie rozwiązania	13
Kto wziął udział w testowaniu?	13
Dlaczego to dobre rozwiązanie?.....	14
Co trzeba dopracować?.....	15
Podsumowanie.....	16
Co powinno być zrobione?.....	16

Ważna informacja

W dokumencie jest dużo nazw i pojęć.

Możesz nie wiedzieć, co oznaczają.

Nazwy i trudne pojęcia są **pogrubione**.

Niektóre nazwy są długie.

Wtedy napisane są skrótem.

Skrót powstaje z pierwszych liter

wyrazów z nazwy, na przykład

Zakład Ubezpieczeń Społecznych

to w skrócie **ZUS**.



Projekt Włączenie Wyłączonych

W Polsce dużo osób
z niepełnosprawnością:

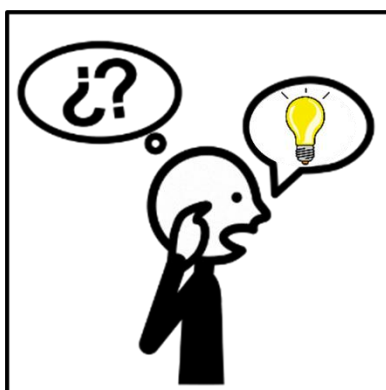
- boi się pracować
- nie może znaleźć pracy
- ma problem z utrzymaniem pracy.



Pracodawca to osoba, która daje pracę.
Mało pracodawców w Polsce daje pracę
osobom z niepełnosprawnością.



Kiedy mamy problem zastanawiamy się
co zrobić. Wymyślamy rozwiązania, czyli
pomysły jak i co może nam pomóc.



Projekt Włączenie Wyłączonych
ma pomóc wymyślić i sprawdzić nowe
rozwiązania dla pracodawców i osób
z niepełnosprawnościami.



Kto bierze udział w projekcie?

Projekt Włączenie Wyłączonych trwa od sierpnia 2021 roku.

Za projekt odpowiada Biuro Pełnomocnika Rządu do spraw Osób Niepełnosprawnych (w skrócie **BON**).

W projekcie biorą udział organizacje:

- Polska Organizacja Pracodawców Osób Niepełnosprawnych (w skrócie **POPON**)
- Polski Związek Głuchych (w skrócie **PZG**)
- Stowarzyszenie Czas Przestrzeń Tożsamość (w skrócie **CPT**).



Rozwiązania

BON razem z organizacjami wymyśliłi 12 rozwiązań.

Od 2021 do 2023 roku rozwiązania **testowały** organizacje.

Testowanie to inaczej sprawdzanie.

Podczas testowania organizacje sprawdzały:

- Czy rozwiązania, są dobrze przygotowane?
- Czy rozwiązania warto wprowadzić w Polsce?



Jak nazywają się rozwiązania?

POPON sprawdził 4 rozwiązania dla pracodawców.

Rozwiązania nazywają się:

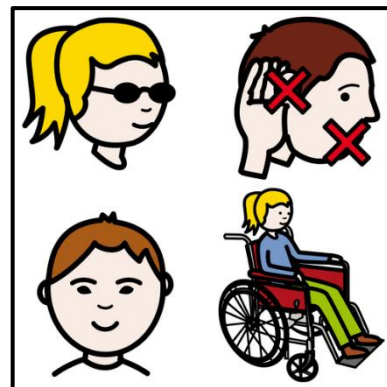
- Bonus za włączenie
- Gwarancja zatrudnienia
- Nowe miejsca pracy
- Dostęp do wiedzy.



PZG sprawdził 4 rozwiązania dla osób z niepełnosprawnościami.

Rozwiązania nazywają się:

- Kompensacja i dostęp
- Bon na start
- Moje dostępne miejsce pracy
- Centrum komunikacji.



CPT sprawdził 4 rozwiązania, dla osób które chcą mieć własną działalność gospodarczą.

- Nowa droga zawodowa
- Inkubator przedsiębiorczości dla osób z niepełnosprawnościami
- Dostępna i elastyczna dotacja
- Biznes bez barier.



W tym dokumencie przeczytasz o rozwiązaniu **Nowe miejsca pracy - wsparcie w podjęciu zatrudnienia warancja zatrudnienia.**

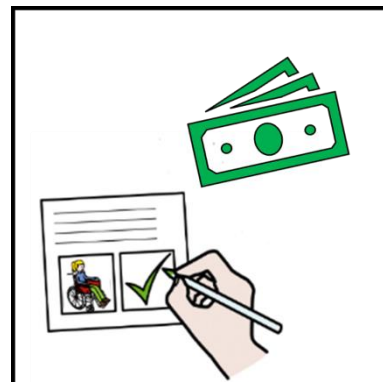
Nowe miejsca pracy - wsparcie w podjęciu zatrudnienia



Opis rozwiązania

Rozwiązanie ma:

- zachęcić pracodawców do tworzenia miejsc pracy dla osób z niepełnosprawnościami
- zapewnić pieniądze na kupienie sprzętu potrzebnego do pracy dla osoby z niepełnosprawnością.



Co zmieni rozwiązanie?

Pracodawca będzie mógł dostać pieniądze na:

- kupienie sprzętu
- przygotowanie miejsca pracy dla osoby z niepełnosprawnością
- asystenta dla pracownika
- szkolenie dla pracowników
- zapłacenie za transport pracownika do pracy.



Najważniejsze zasady

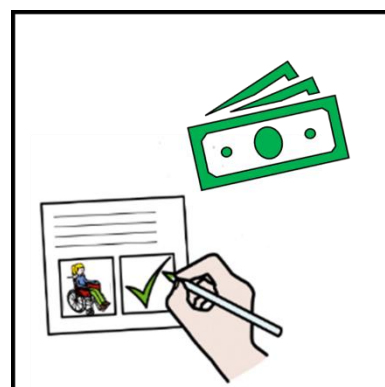
ZAZ to skrót nazwy Zakład Aktywności Zawodowej.

WTZ to skrót nazwy Warsztat Terapii Zajęciowej.

ZAZ i WTZ to miejsca, gdzie osoby z niepełnosprawnościami przygotowują się do pracy.

1. Pracodawca dostanie pieniądze za zatrudnienie osób z niepełnosprawnościami, które:

- nie pracują od minimum 3 miesięcy lub nigdy nie pracowały
- pracowały wcześniej w WTZ lub ZAZ.



2. Pracodawca musi stworzyć dla tej osoby nowe stanowisko.

3. Pracodawca musi utrzymać stanowisko przez minimum 6 miesięcy.

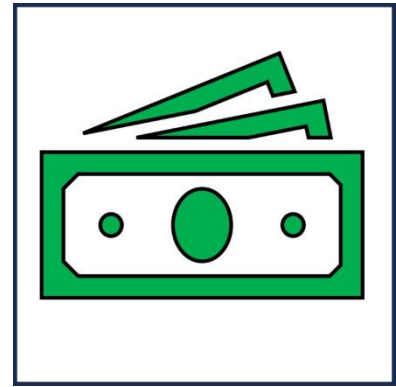
Czyli jeśli zatrudniona osoba odejdzie z pracy musi zatrudnić kolejną osobę.

Ma na to maksymalnie 3 miesiące.

Ile pieniędzy może dostać pracodawca?

Ilość pieniędzy dla pracodawcy będzie obliczana na 2 sposoby.

Pracodawca sam wybierze, który sposób jest dla niego lepszy.



1. Ryczałt

Ryczałt to ustalona ilość pieniędzy.

Ilość pieniędzy będzie zależała od:

- stopnia niepełnosprawności pracownika
- **przeciętnego wynagrodzenia.**

Przeciętne wynagrodzenie sprawdza się licząc, ile zarabiają osoby w Polsce.

Możesz je sprawdzić na stronie Głównego Urzędu Statystycznego.

2. Koszty rzeczywiste

Ilość pieniędzy będzie taka sama jaką wydał pracodawca.

Pracodawca będzie musiał mieć dokumenty za kupiony sprzęt.

Testowanie rozwiązania

Kto wziął udział w testowaniu?

Podczas testowania zatrudniono
77 osób z niepełnosprawnością.

W testowaniu udział wzięło
40 pracodawców.

Pracodawcy zgłosili:

- 50 wniosków na ryczałt
- 32 wnioski na koszty rzeczywiste.

Ile pieniędzy dostali pracodawcy?

Na ryczałt dla wszystkich pracodawców
przeznaczono około 300 tysięcy zł.

1 pracodawca dostał
około 5 tysięcy 800 zł.

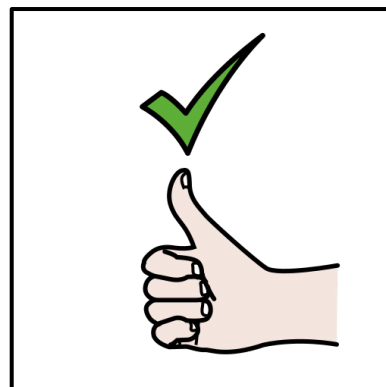
Na zwrot kosztów rzeczywistych dla
wszystkich pracodawców przeznaczono
około 900 tysięcy zł.

1 pracodawca dostał około 30 tysięcy zł.



Dlaczego to dobre rozwiązanie?

1. Pracodawca dostaje tyle pieniędzy, ile potrzebuje na sprzęt dla pracownika z niepełnosprawnością.
2. Pracodawca może wybrać sposób dostania pieniędzy. Czy chce dostać ryczałt czy zwrot kosztów.
3. Pracodawca nie musi wydawać dodatkowych pieniędzy, jeśli chce zatrudnić osobę z niepełnosprawnością.



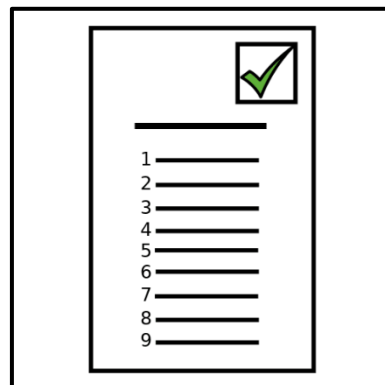
Co trzeba dopracować?

1. Dopracować sposób przyznawania pieniędzy.
2. Specjaliści muszą być dobrze przygotowani. Znać się na różnym sprzęcie.
3. Ustalić jacy pracodawcy mogą dostać pieniądze. Na przykład, ile czasu muszą mieć firmę.
4. Ustalić, jak sprawdzić co kupują pracodawcy.
5. Urząd musi mieć pieniądze na rozwiązanie.



Podsumowanie

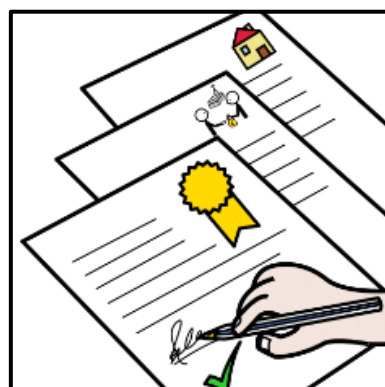
Po testowaniu i rozmowach z pracodawcami specjaliści stwierdzili, że rozwiązanie powinno być wprowadzone w Polsce.



Rozwiązanie zachęca pracodawców do tworzenia miejsc pracy dla osób z niepełnosprawnościami.

Co powinno być zrobione?

Rozwiązanie powinno być wpisane do Ustawy o rehabilitacji.



W przyszłości rozwiązaniem powinien zajmować się Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.



Dokument przygotowano na podstawie
Raportu z testowania Instrumentu napisanego
przez POPON w lipcu 2023 roku.

Wersję łatwą do czytania i rozumienia
napisała Aleksandra Sztajerwald,
skonsultował Bartosz Osiński.



Na pierwszej stronie jest europejskie logo
tekstu łatwego do czytania.

To oznacza, że tekst jest napisany zgodnie z zasadami.

Więcej o tekście łatwym i zasadach przeczytasz na stronie
organizacji Inclusion Europe.

[Link do strony internetowej.](#)

W tekście użyto piktogramów zrobionych
przez Sergio Palao dla ARASAAC.



[Link do strony ARASAAC.](#)

Ich właścicielem jest rząd Hiszpanii.

Piktogramy są na licencji

Creative Commons BY-NC-SA.

[Link do treści licencji.](#)