

Bon na start

Opis rozwiązania



To jest dokument
w tekście łatwym do czytania.

Z dokumentu dowiesz się:

- Na czym polega rozwiązanie?
- Czego dowiedzieli się specjaliści po testowaniu?
- Czy rozwiązanie może być kontynuowane?

Pieniądze na projekt dała Unia Europejska.



Opis rozwiązań jest częścią projektu „Włączenie wyłączonej – aktywne instrumenty wsparcia osób z niepełnosprawnością na rynku pracy”.

Projekt ma numer POWR.02.06.00-00-0065/19

Projekt realizują:

Biuro Pełnomocnika Rządu do spraw Osób Niepełnosprawnych w Ministerstwie Rodziny i Polityki Społecznej



Polski Związek Głuchych



Polska Organizacja Pracodawców Osób Niepełnosprawnych



Stowarzyszenie Czas Przestrzeń Tożsamość



Spis treści

Projekt Włączenie Wyłączonych	5
Kto bierze udział w projekcie?.....	6
Rozwiązania.....	7
Bon na start	9
Opis rozwiązania.....	10
Co zmieni rozwiązanie?	10
Najważniejsze zasady	13
Dlaczego to dobre rozwiązanie?.....	14
Co trzeba zrobić?.....	15
Podsumowanie.....	16
Co powinno być zrobione?.....	16

Ważna informacja

W dokumencie jest dużo nazw i pojęć.

Możesz nie wiedzieć, co oznaczają.

Nazwy i trudne pojęcia są **pogrubione**.

Niektóre nazwy są długie.

Wtedy napisane są skrótem.

Skrót powstaje z pierwszych liter

wyrazów z nazwy, na przykład

Zakład Ubezpieczeń Społecznych

to w skrócie **ZUS**.



Projekt Włączenie Wyłączonych

W Polsce dużo osób
z niepełnosprawnością:

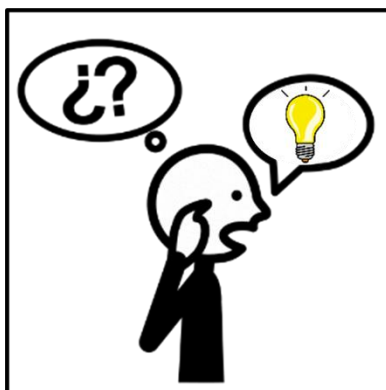
- boi się pracować
- nie może znaleźć pracy
- ma problem z utrzymaniem pracy.



Pracodawca to osoba, która daje pracę.
Mało pracodawców w Polsce daje pracę
osobom z niepełnosprawnością.



Kiedy mamy problem zastanawiamy się
co zrobić. Wymyślamy rozwiązania, czyli
pomysły jak i co może nam pomóc.



Projekt Włączenie Wyłączonych
ma pomóc wymyślić i sprawdzić nowe
rozwiązania dla pracodawców i osób
z niepełnosprawnościami.



Kto bierze udział w projekcie?

Projekt Włączenie Wyłączonych trwa od sierpnia 2021 roku.

Za projekt odpowiada Biuro Pełnomocnika Rządu do spraw Osób Niepełnosprawnych (w skrócie **BON**).

W projekcie biorą udział organizacje:

- Polska Organizacja Pracodawców Osób Niepełnosprawnych (w skrócie **POPON**)
- Polski Związek Głuchych (w skrócie **PZG**)
- Stowarzyszenie Czas Przestrzeń Tożsamość (w skrócie **CPT**).



Rozwiązania

BON razem z organizacjami wymyśliłi 12 rozwiązań.

Od 2021 do 2023 roku rozwiązania

testowały organizacje.

Testowanie to inaczej sprawdzanie.

Podczas testowania organizacje

sprawdzały:

- Czy rozwiązania, są dobrze przygotowane?
- Czy rozwiązania warto wprowadzić w Polsce?



Jak nazywają się rozwiązania?

POPON sprawdził 4 rozwiązania dla pracodawców.

Rozwiązania nazywają się:

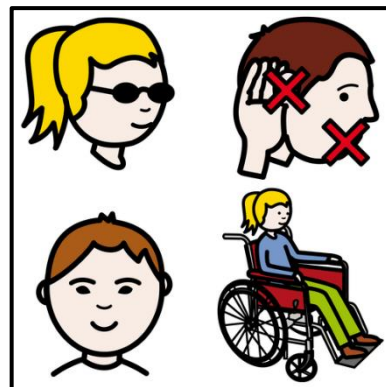
- Bonus za włączenie
- Gwarancja zatrudnienia
- Nowe miejsca pracy
- Dostęp do wiedzy.



PZG sprawdził 4 rozwiązania dla osób z niepełnosprawnościami.

Rozwiązania nazywają się:

- Kompensacja i dostęp
- Bon na start
- Moje dostępne miejsce pracy
- Centrum komunikacji.



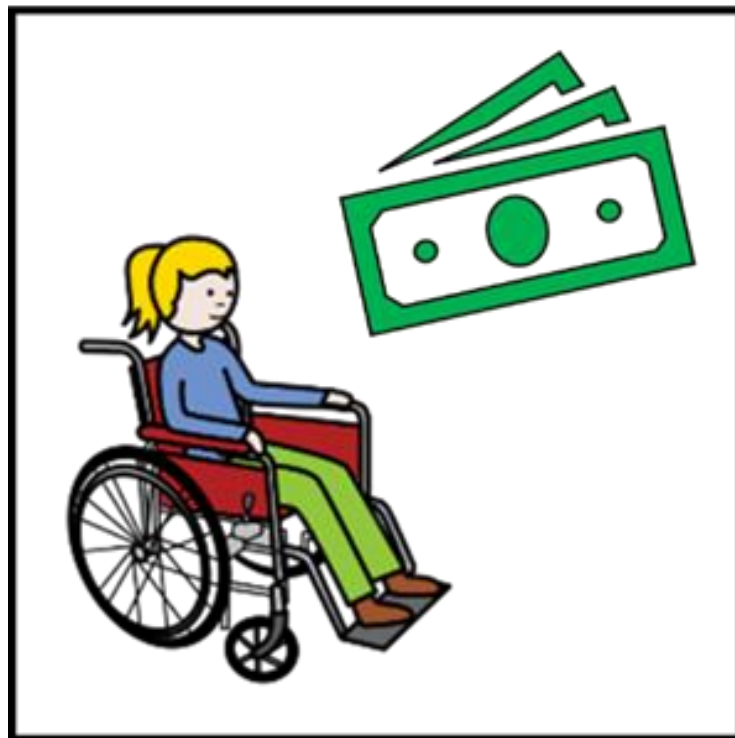
CPT sprawdził 4 rozwiązania, dla osób które chcą mieć własną działalność gospodarczą.

- Nowa droga zawodowa
- Inkubator przedsiębiorczości dla osób z niepełnosprawnościami
- Dostępna i elastyczna dotacja
- Biznes bez barier.



W tym dokumencie przeczytasz o rozwiązaniu **Bon na start**.

Bon na start



Opis rozwiązania

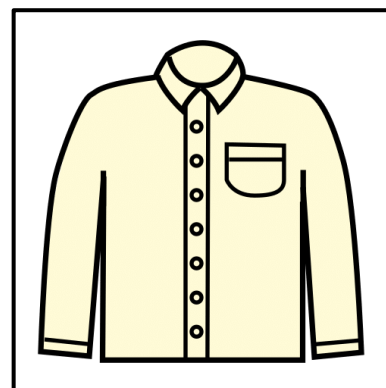
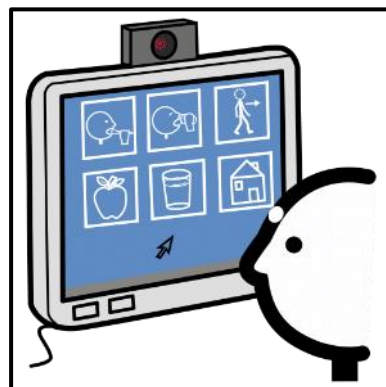
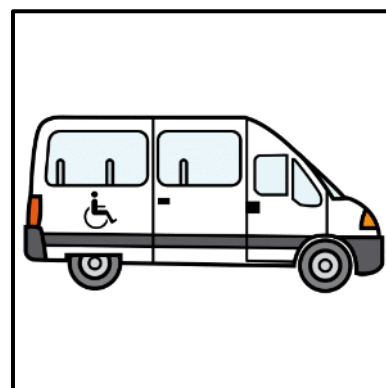
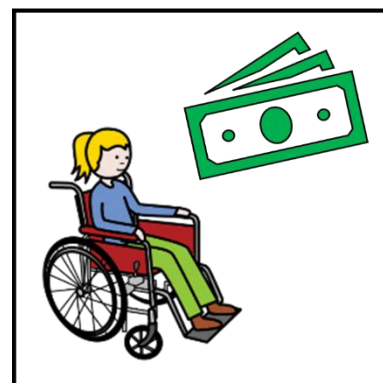
Bon na start to pieniądze dla osób z niepełnosprawnością, które zaczynają pracę.

Co zmieni rozwiązanie?

Osoba z niepełnosprawnością sama decyduje na co wyda pieniądze.

Pieniądze można wydać na przykład na:

- dojazd do pracy
- kupienie sprzętu
- kupienie ubrań
- kupienie innych rzeczy potrzebnych do pracy.



Ile pieniędzy dostanie osoba z niepełnosprawnością?

Osoba z niepełnosprawnością dostanie 120% **minimalnego wynagrodzenia**.

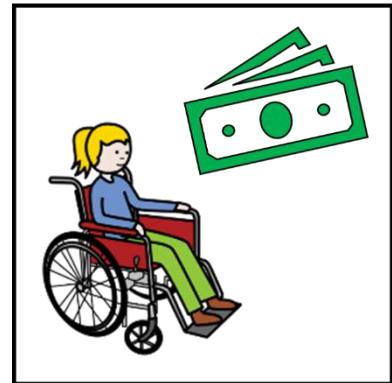
Minimalne wynagrodzenie sprawdza się licząc, ile zarabiają osoby w Polsce.

Możesz je sprawdzić na stronie Głównego Urzędu Statystycznego.

Dlatego ilość pieniędzy będzie się zmieniać.

Osoba z niepełnosprawnością dostanie:

- część pieniędzy po podpisaniu umowy o pracę
- część pieniędzy po 3 miesiącach pracy
- część pieniędzy po 9 miesiącach pracy.



Przykład

Teraz minimalne wynagrodzenie
wynosi 3 600 zł.

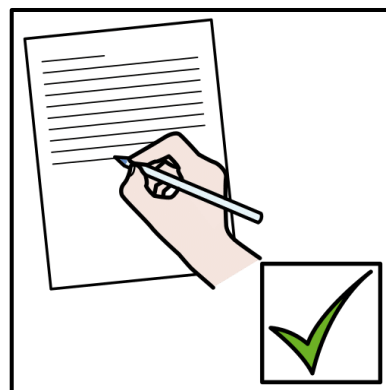
Czyli osoba z niepełnosprawnością
dostanie:

- około 650 zł po podpisaniu umowy
o pracę
- około 1300 zł po 3 miesiącach pracy
- około 2400 zł po 9 miesiącach
pracy.

Najważniejsze zasady

Pieniądze będzie mogła dostać osoba, która:

- ma orzeczenie o niepełnosprawności
- była zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy.
- podpisała umowę o pracę na minimum 3 miesiące
- zaczęła pracę na minimum pół etatu lub pracuje w kilku miejscach, ale razem jest to czas połowy etatu. Czyli będzie pracować około 80 godzin w miesiącu.
- złożyła wniosek o Bon 14 dni od dnia zatrudnienia.

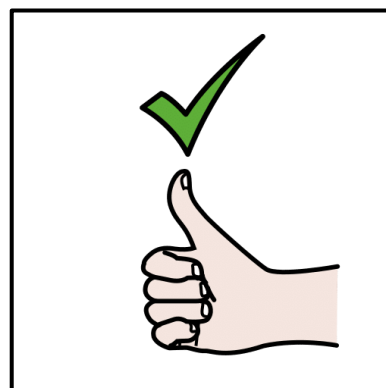


Osoba z niepełnosprawnością będzie mogła zmienić pracę, kiedy dostaje Bon na start. Na znalezienie nowej pracy ma maksymalnie 31 dni.

Bon na start będzie można dostać co 3 lata.

Dlaczego to dobre rozwiązanie?

1. Rozwiązanie jest dobre dla osoby z niepełnosprawnością. Wcześniej rozwiązania były tylko dla pracodawców. To duża zmiana.
2. Pieniądze bardzo przydają się w pierwszym miesiącu pracy. Zanim dostanie się pierwszą pensję.
3. Zaczynając pracę trzeba kupić różne rzeczy. Osoby z niepełnosprawnością często nie mają tylu pieniędzy.
Bon na start rozwiąże ten problem.
4. Osoba z niepełnosprawnością sama decyduje na co wyda pieniądze.
5. Bon na start to dodatkowe pieniądze.
Nie trzeba się bać, że straci się rentę.



Co trzeba zrobić?

1. Trzeba przygotować urzędników.
Pracownicy z Powiatowych Urzędów Pracy muszą znać zasady Bonu na start. Trzeba ich przygotować.
2. Powiatowe Urzędy pracy muszą być w dostępnych budynkach. Budynek jest dostępny kiedy wszyscy samodzielnie mogą z niego korzystać, na przykład osoba na wózku.
3. Trzeba zrobić dużą promocję.
4. Urząd musi mieć pieniądze na rozwiązanie. Potrzebne są pieniądze, około 90 milionów zł w roku.



Podsumowanie

Bon na start sprawdził się podczas testowania.

Rozwiązanie zachęciło osoby z niepełnosprawnością do szukania pracy.

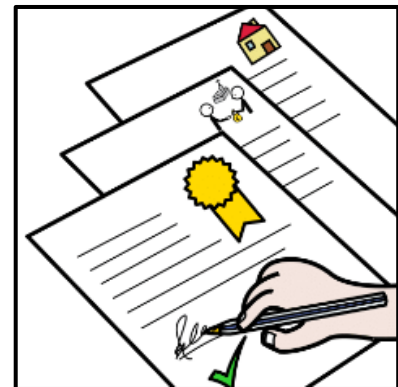


Po testowaniu i rozmowach z osobami z niepełnosprawnościami specjaliści stwierdzili, że wymyślone rozwiązanie powinno być wprowadzone w Polsce.

Co powinno być zrobione?

Zmiany powinny być zrobione w:

- ustawie o rehabilitacji zawodowej
- ustawie o promocji zatrudnienia
- ustawie o podatku dochodowym od osób fizycznych



W przyszłości Bony na start powinny dawać Powiatowe Urzędy Pracy.

Pieniądze na rozwiązanie powinien dawać Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.



Dokument przygotowano na podstawie opisu rozwiązania napisanego przez PZG w lipcu 2023 roku.

Wersję łatwą do czytania i rozumienia napisała Aleksandra Sztajerwald, skonsultował Bartosz Osiński.



Na pierwszej stronie jest europejskie logo tekstu łatwego do czytania.

To oznacza, że tekst jest napisany zgodnie z zasadami.

Więcej o tekście łatwym i zasadach przeczytasz na stronie organizacji Inclusion Europe.

[Link do strony internetowej.](#)

W tekście użyto piktogramów zrobionych przez Sergio Palao dla ARASAAC.



[Link do strony ARASAAC.](#)

Ich właścicielem jest rząd Hiszpanii.

Piktogramy są na licencji

Creative Commons BY-NC-SA.

[Link do treści licencji.](#)