

Kompensacja i dostęp

Opis rozwiązania



To jest dokument
w tekście łatwym do czytania.

Z dokumentu dowiesz się:

- Na czym polega rozwiązanie?
- Czego dowiedzieli się specjaliści po testowaniu?
- Czy rozwiązanie może być kontynuowane?

Pieniądze na projekt dała Unia Europejska.



Opis rozwiązań jest częścią projektu „Włączenie wyłączonej – aktywne instrumenty wsparcia osób z niepełnosprawnością na rynku pracy”.

Projekt ma numer POWR.02.06.00-00-0065/19

Projekt realizują:

Biuro Pełnomocnika Rządu do spraw Osób Niepełnosprawnych w Ministerstwie Rodziny i Polityki Społecznej



Polski Związek Głuchych



Polska Organizacja Pracodawców Osób Niepełnosprawnych



Stowarzyszenie Czas Przestrzeń Tożsamość



Spis treści

Projekt Włączenie Wyłączonych	5
Kto bierze udział w projekcie?.....	6
Rozwiązania.....	7
Kompensacja i dostęp	9
Opis rozwiązania.....	10
Dlaczego to dobre rozwiązanie?.....	15
Co trzeba zrobić?.....	16
Podsumowanie.....	17
Co powinno być zrobione?.....	17

Ważna informacja

W dokumencie jest dużo nazw i pojęć.

Możesz nie wiedzieć, co oznaczają.

Nazwy i trudne pojęcia są **pogrubione**.

Niektóre nazwy są długie.

Wtedy napisane są skrótem.

Skrót powstaje z pierwszych liter

wyrazów z nazwy, na przykład

Zakład Ubezpieczeń Społecznych

to w skrócie **ZUS**.



Projekt Włączenie Wyłączonych

W Polsce dużo osób
z niepełnosprawnością:

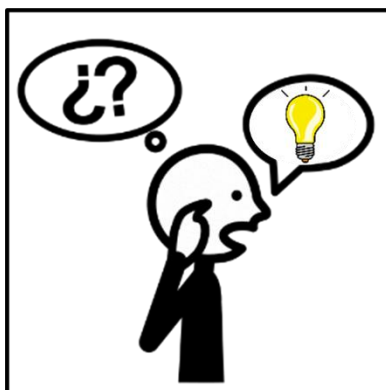
- boi się pracować
- nie może znaleźć pracy
- ma problem z utrzymaniem pracy.



Pracodawca to osoba, która daje pracę.
Mało pracodawców w Polsce daje pracę
osobom z niepełnosprawnością.



Kiedy mamy problem zastanawiamy się
co zrobić. Wymyślamy rozwiązania, czyli
pomysły jak i co może nam pomóc.



Projekt Włączenie Wyłączonych
ma pomóc wymyślić i sprawdzić nowe
rozwiązania dla pracodawców i osób
z niepełnosprawnościami.



Kto bierze udział w projekcie?

Projekt Włączenie Wyłączonych trwa od sierpnia 2021 roku.

Za projekt odpowiada Biuro Pełnomocnika Rządu do spraw Osób Niepełnosprawnych (w skrócie **BON**).

W projekcie biorą udział organizacje:

- Polska Organizacja Pracodawców Osób Niepełnosprawnych (w skrócie **POPON**)
- Polski Związek Głuchych (w skrócie **PZG**)
- Stowarzyszenie Czas Przestrzeń Tożsamość (w skrócie **CPT**).



Rozwiązania

BON razem z organizacjami wymyśliłi 12 rozwiązań.

Od 2021 do 2023 roku rozwiązania

testowały organizacje.

Testowanie to inaczej sprawdzanie.

Podczas testowania organizacje

sprawdzały:

- Czy rozwiązania, są dobrze przygotowane?
- Czy rozwiązania warto wprowadzić w Polsce?



Jak nazywają się rozwiązania?

POPON sprawdził 4 rozwiązania dla pracodawców.

Rozwiązania nazywają się:

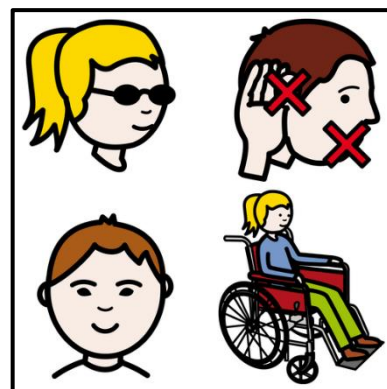
- Bonus za włączenie
- Gwarancja zatrudnienia
- Nowe miejsca pracy
- Dostęp do wiedzy.



PZG sprawdził 4 rozwiązania dla osób z niepełnosprawnościami.

Rozwiązania nazywają się:

- Kompensacja i dostęp
- Bon na start
- Moje dostępne miejsce pracy
- Centrum komunikacji.



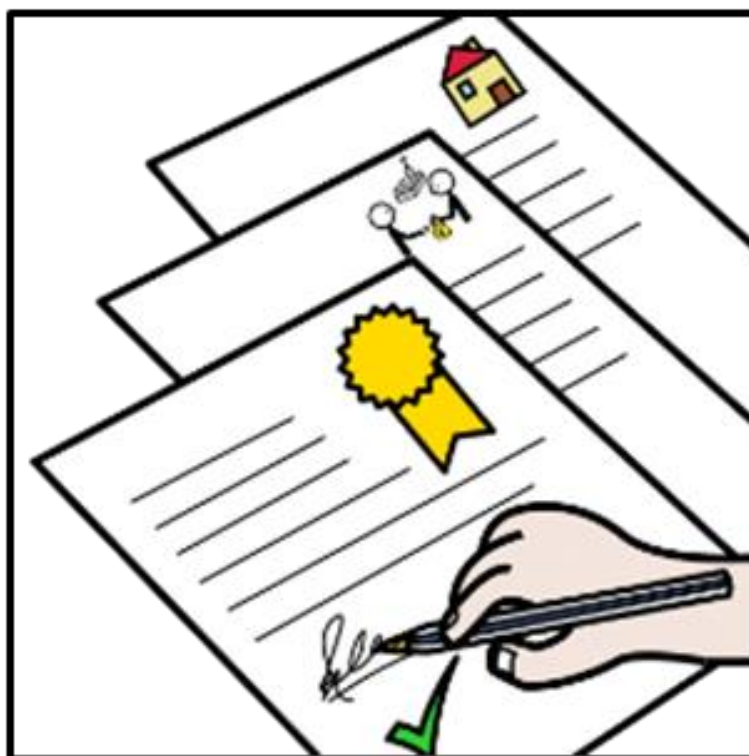
CPT sprawdził 4 rozwiązania, dla osób które chcą mieć własną działalność gospodarczą.

- Nowa droga zawodowa
- Inkubator przedsiębiorczości dla osób z niepełnosprawnościami
- Dostępna i elastyczna dotacja
- Biznes bez barier.



W tym dokumencie przeczytasz o rozwiązaniu **Kompensacja i dostęp**.

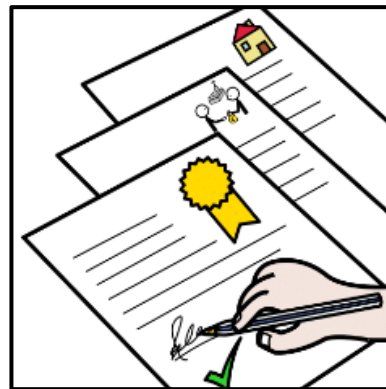
Kompensacja i dostęp



Opis rozwiązania

Rozwiązanie Kompensacja i dostęp to zmiana prawa.

Zmiany mają zachęcić osoby z niepełnosprawnością do pracy.



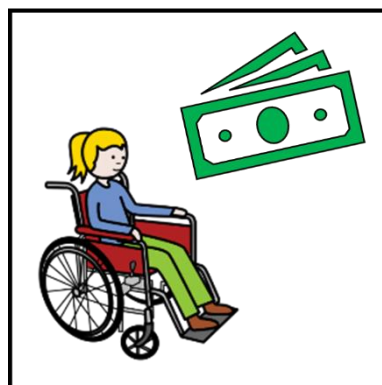
Zmieniają się zasady przyznawania pieniędzy przez:

- Zakład Ubezpieczeń Społecznych
- Powiatowe Centra Pomocy Rodzinie.

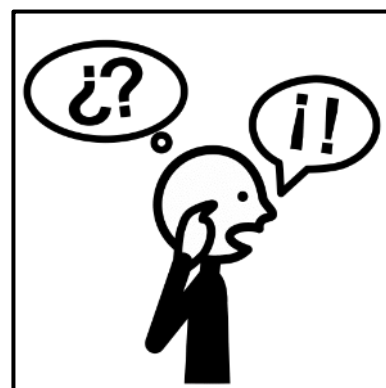


Po zmianie prawa pracująca osoba z niepełnosprawnością:

- nie straci **renty**
- dostanie pieniądze na **usuwanie barier**.



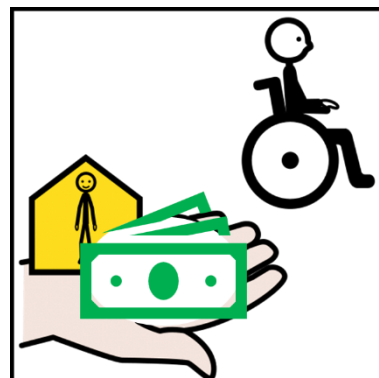
Na kolejnych stronach dowiesz się czym jest renta i usuwanie barier.



Renta

Osoby z niepełnosprawnościami mogą dostać pieniądze od państwa.

Na przykład **rentę socjalną**.



Renta to dodatkowe pieniądze na:

- zdrowie
- opłaty
- sprzęt medyczny.



ZUS to skrót nazwy Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

Rentę dostaje się co miesiąc z **ZUS**.

Wielkość renty zależy od wielu rzeczy, na przykład zarabianych pieniędzy.

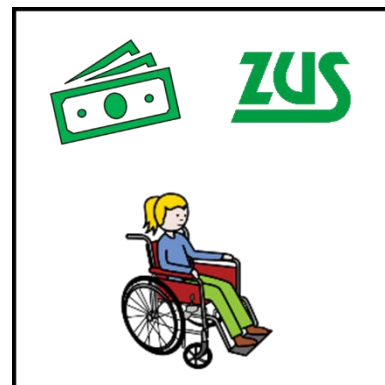


Osoba z niepełnosprawnością musi uważać, ile zarabia pieniędzy.

Jeśli zarobi za dużo pieniędzy, ZUS może przestać wypłacać rentę.

Dlatego niektóre osoby wolą dostawać tylko rentę i nie iść do pracy.

Nie chcą się denerwować, że nie dostaną renty.



Usuwanie barier

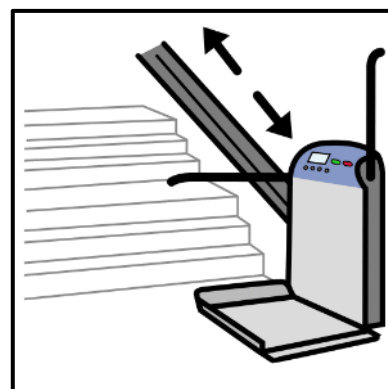
Jeśli rzeczy i budynki są **dostępne**, wtedy wszyscy samodzielnie mogą z nich korzystać. Takie miejsca nie mają barier. Teraz nie wszystko jest dostępne dla osób z niepełnosprawnościami.



Dlatego osoby z niepełnosprawnościami używają różnego sprzętu.

Może to być, na przykład:

- platforma do poruszanie się po schodach, taka jak na obrazku obok
- wózek elektryczny.

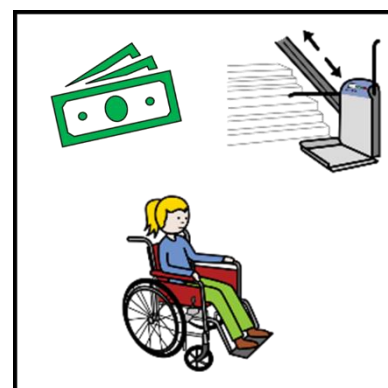


To drogie rozwiązania.

Nie wszyscy mają tyle pieniędzy.

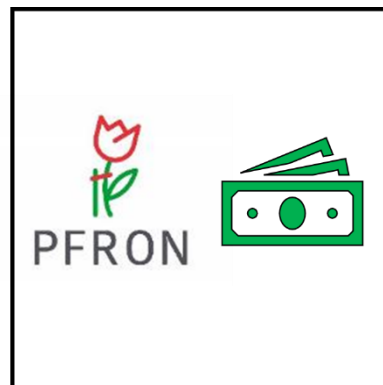
Dlatego w usuwaniu barier pomaga państwo.

Daje pieniądze na usuwanie barier.



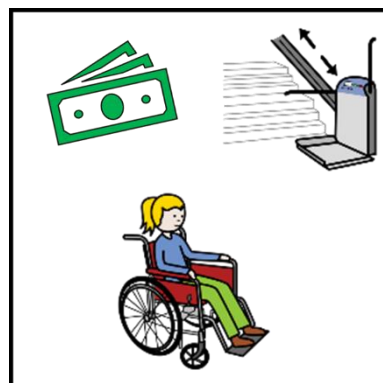
PFRON to skrót nazwy Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Pieniądze na usuwanie barier daje **PFRON**. PFRON przekazuje pieniądze do urzędów, Potem urzędy przekazują pieniądze osobom z niepełnosprawnościami.



Osobom, które pracują trudniej dostać pieniądze na usuwanie barier.

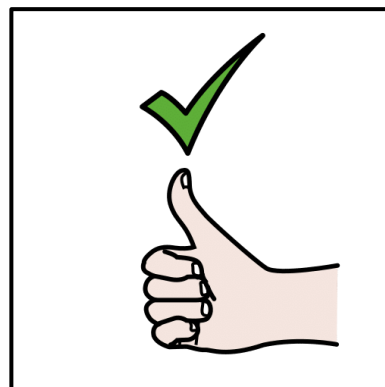
Jeśli zarobią za dużo nie dostaną pieniędzy na usuwanie barier.



Dlatego niektóre osoby z niepełnosprawnościami nie chcą pracować. Wolą dostawać pieniądze na usuwanie barier.

Dlaczego to dobre rozwiązanie?

1. Po wprowadzeniu zmian w prawie nie będzie ważne, ile zarabia osoba z niepełnosprawnością. Renta nie będzie jej zmniejszana i zabierana.
2. Każda osoba będzie mogła starać się o pieniądze na usuwanie barier. Nie będzie ważne, czy zarabia pieniądze.
3. Osoby pracujące będą mogły dostać podwyżkę i starać się o ważne stanowisko.
4. Rozwiązanie zachęci do szukania lepszej pracy.
5. ZUS nie będzie musiał kontrolować, ile zarabiają osoby z niepełnosprawnościami.



Co trzeba zrobić?

1. Trzeba wprowadzić zmiany w prawie.
2. Trzeba zrobić dużą promocję rozwiązania.
3. Urzędy muszą mieć pieniądze dla osób z niepełnosprawnościami:
 - około 30-40 milionów zł rocznie na renty.
 - około 145 milionów na sprzęt.



Podsumowanie

Rozwiązanie Kompensacja i dostęp jest bardzo potrzebne.

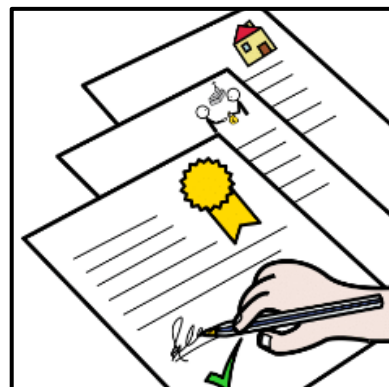
Po testowaniu i rozmowach z osobami z niepełnosprawnościami specjaliści stwierdzili, że musi być wprowadzone w Polsce.



Co powinno być zrobione?

Zmiany powinny być zrobione w:

- ustawie o rencie socjalnej
- zasadach przyznawania pieniędzy przez PFRON.



Dokument przygotowano na podstawie opisu rozwiązania napisanego przez PZG w czerwcu 2023 roku.

Wersję łatwą do czytania i rozumienia napisała Aleksandra Sztajerwald, skonsultował Bartosz Osiński.



Na pierwszej stronie jest europejskie logo tekstu łatwego do czytania.

To oznacza, że tekst jest napisany zgodnie z zasadami.

Więcej o tekście łatwym i zasadach przeczytasz na stronie organizacji Inclusion Europe.

[Link do strony internetowej.](#)

W tekście użyto piktogramów zrobionych przez Sergio Palao dla ARASAAC.



[Link do strony ARASAAC.](#)

Ich właścicielem jest rząd Hiszpanii.

Piktogramy są na licencji

Creative Commons BY-NC-SA.

[Link do treści licencji.](#)