

# Moje dostępne miejsce pracy

Opis rozwiązania



To jest dokument  
w tekście łatwym do czytania.

Z dokumentu dowiesz się:

- Na czym polega rozwiązanie?
- Czego dowiedzieli się specjaliści po testowaniu?
- Czy rozwiązanie powinno być kontynuowane?

Pieniądze na projekt dała Unia Europejska.



Opis rozwiązań jest częścią projektu „Włączenie wyłączonej – aktywne instrumenty wsparcia osób z niepełnosprawnością na rynku pracy”.

Projekt ma numer POWR.02.06.00-00-0065/19

Projekt realizują:

Biuro Pełnomocnika Rządu do spraw Osób Niepełnosprawnych w Ministerstwie Rodziny i Polityki Społecznej



Polski Związek Głuchych



Polska Organizacja Pracodawców Osób Niepełnosprawnych



Stowarzyszenie Czas Przestrzeń Tożsamość



# Spis treści

<b>Projekt Włączenie Wyłączonych .....</b>	<b>5</b>
Kto bierze udział w projekcie?.....	6
Rozwiązania.....	7
<b>Moje dostępne miejsce pracy.....</b>	<b>9</b>
Opis rozwiązania.....	10
Co zmieni rozwiązanie.....	11
Najważniejsze zasady.....	12
Dlaczego to dobre rozwiązanie?.....	14
Co trzeba zrobić?.....	15
Podsumowanie.....	16
Co powinno być zrobione?.....	16

## **Ważna informacja**

W dokumencie jest dużo nazw i pojęć.

Możesz nie wiedzieć, co oznaczają.

Nazwy i trudne pojęcia są **pogrubione**.

Niektóre nazwy są długie.

Wtedy napisane są skrótem.

Skrót powstaje z pierwszych liter

wyrazów z nazwy, na przykład

Zakład Ubezpieczeń Społecznych

to w skrócie **ZUS**.



# Projekt Włączenie Wyłączonych

W Polsce dużo osób  
z niepełnosprawnością:

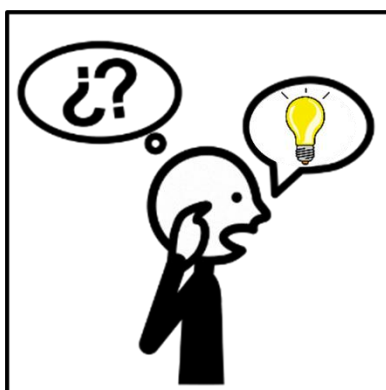
- boi się pracować
- nie może znaleźć pracy
- ma problem z utrzymaniem pracy.



**Pracodawca** to osoba, która daje pracę.  
Mało pracodawców w Polsce daje pracę  
osobom z niepełnosprawnością.



Kiedy mamy problem zastanawiamy się  
co zrobić. Wymyślamy rozwiązania, czyli  
pomysły jak i co może nam pomóc.



Projekt Włączenie Wyłączonych  
ma pomóc wymyślić i sprawdzić nowe  
**rozwiązania** dla pracodawców i osób  
z niepełnosprawnościami.



## Kto bierze udział w projekcie?

Projekt Włączenie Wyłączonych trwa od sierpnia 2021 roku.

Za projekt odpowiada Biuro Pełnomocnika Rządu do spraw Osób Niepełnosprawnych (w skrócie **BON**).

W projekcie biorą udział organizacje:

- Polska Organizacja Pracodawców Osób Niepełnosprawnych (w skrócie **POPON**)
- Polski Związek Głuchych (w skrócie **PZG**)
- Stowarzyszenie Czas Przestrzeń Tożsamość (w skrócie **CPT**).



## Rozwiązania

BON razem z organizacjami wymyśliłi 12 rozwiązań.

Od 2021 do 2023 roku rozwiązania

**testowały** organizacje.

**Testowanie** to inaczej sprawdzanie.

Podczas testowania organizacje

sprawdzały:

- Czy rozwiązania, są dobrze przygotowane?
- Czy rozwiązania warto wprowadzić w Polsce?



### Jak nazywają się rozwiązania?

**POPON** sprawdził 4 rozwiązania dla pracodawców.

Rozwiązania nazywają się:

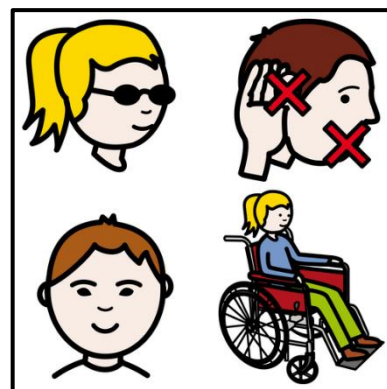
- Bonus za włączenie
- Gwarancja zatrudnienia
- Nowe miejsca pracy
- Dostęp do wiedzy.



**PZG** sprawdził 4 rozwiązania dla osób z niepełnosprawnościami.

Rozwiązania nazywają się:

- Kompensacja i dostęp
- Bon na start
- Moje dostępne miejsce pracy
- Centrum komunikacji.



**CPT** sprawdził 4 rozwiązania, dla osób które chcą mieć własną działalność gospodarczą.

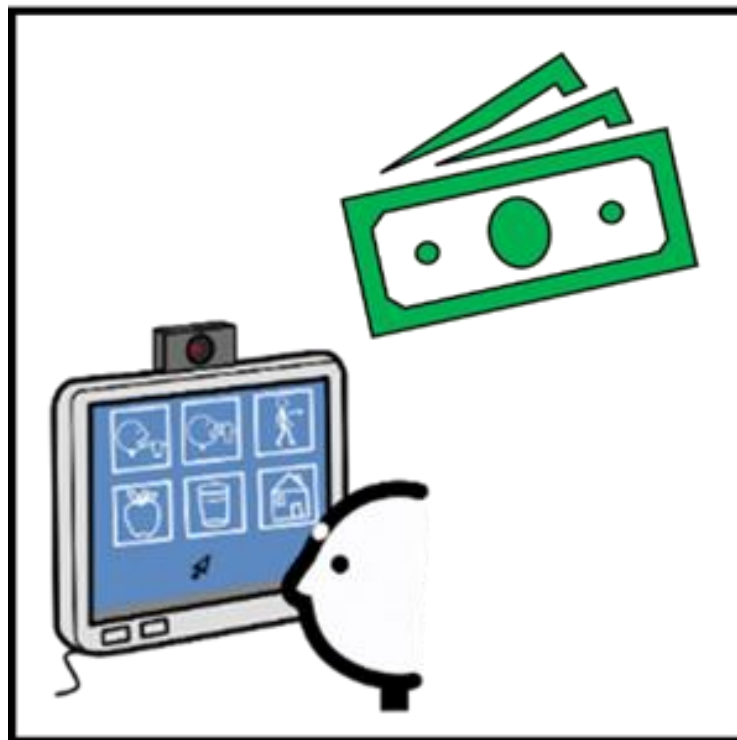
- Nowa droga zawodowa
- Inkubator przedsiębiorczości dla osób z niepełnosprawnościami
- Dostępna i elastyczna dotacja
- Biznes bez barier.



W tym dokumencie przeczytasz o rozwiązaniu **Moje dostępne miejsce pracy**.

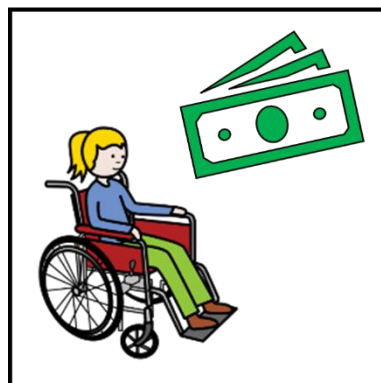


# Moje dostępne miejsce pracy



## Opis rozwiązania

Rozwiązanie Moje dostępne miejsce pracy to pieniądze dla osoby z niepełnosprawnościami na kupienie specjalnego sprzętu do pracy.



Może to być:

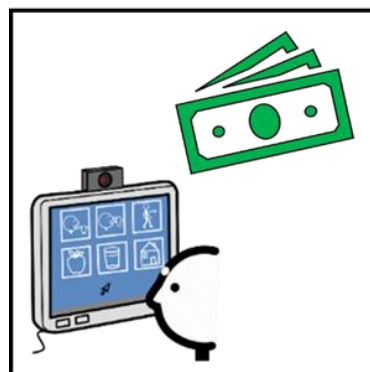
- komputer
- program komputerowy
- meble - na przykład specjalne krzesło.



## Co zmieni rozwiązanie

Osoba z niepełnosprawnością dostanie pieniądze na kupienie sprzętu.

Na sprzęt będzie można dostać tyle pieniędzy, ile wynosi **minimalne wynagrodzenie**.



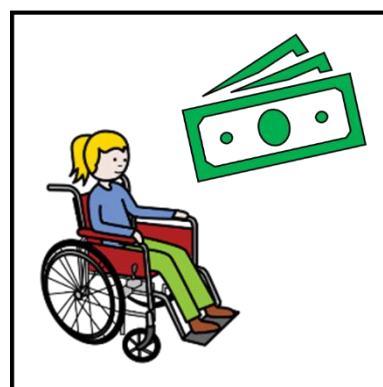
**Minimalne wynagrodzenie** sprawdza się licząc, ile zarabiają osoby w Polsce.

Możesz je sprawdzić na stronie Głównego Urzędu Statystycznego.

Dlatego ilość pieniędzy będzie się zmieniać.

### Przykład

Teraz minimalne wynagrodzenie wynosi 3 600 zł.



## Najważniejsze zasady

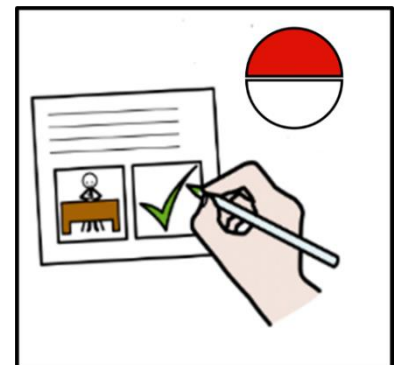
Pieniądże będą na kupienie sprzętu, który:

- pracownik sam wybierze
- pomoże osobie z niepełnosprawnością w pracy
- będzie łatwy do przeniesienia do innego miejsca pracy. Wcześniej sprzęt trzeba było oddać pracodawcy.

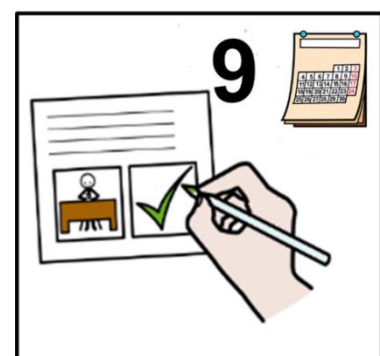


Trzeba mieć orzeczenie o niepełnosprawności.

Pieniądże mogą dostać osoby, które zaczynają pracę lub mają pracę na minimum pół etatu. Czyli pracują około ponad 80 godzin w miesiącu.



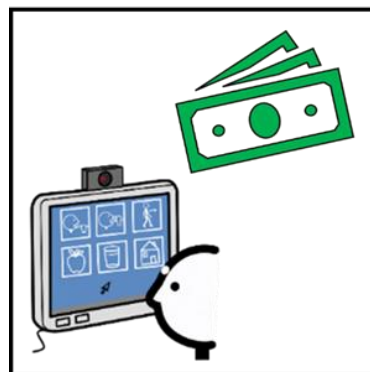
Mają umowę o pracę podpisaną na minimum 9 miesięcy od dnia złożenia wniosku.



Pieniądze na taki sam sprzęt będzie można dostać co 3 lata.

Pieniądze będzie można dostać wcześniej, jeśli:

- sprzęt się psuje
- zostanie ukradziony.

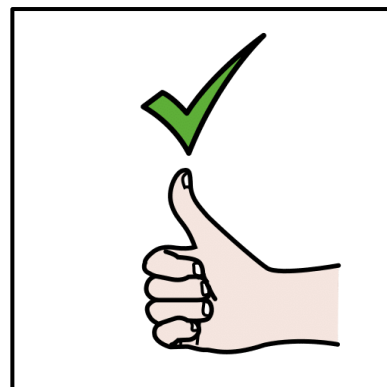


Można dostać pieniądze na inny sprzęt.

W ciągu 3 lat można dostać na sprzęt maksymalnie tyle pieniędzy, ile wynoszą 3 minimalne wynagrodzenia.

## Dlaczego to dobre rozwiązanie?

1. Rozwiązanie jest dla osoby z niepełnosprawnością.  
Wcześniej rozwiązania były tylko dla pracodawców. To duża zmiana.
2. Osoba z niepełnosprawnością sama decyduje na co wyda pieniądze.
3. Kupiony sprzęt pomaga osobie z niepełnosprawnością w pracy.  
Może lepiej wykonywać swoją pracę.
4. Zaczynając pracę niektóre osoby muszą kupić specjalny sprzęt do pracy. Osoby z niepełnosprawnością często nie mają na to pieniędzy.  
Moje dostępne miejsce pracy rozwiąże ten problem.
5. Można korzystać z innych rozwiązań dla osób z niepełnosprawnością.
6. Moje dostępne miejsce pracy to dodatkowe pieniądze. Nie trzeba się bać, że straci się rentę.



## Co trzeba zrobić?

1. Trzeba przygotować specjalistów do oceny wniosków. Specjaliści muszą znać się na sprzęcie dla osób z niepełnosprawnościami.

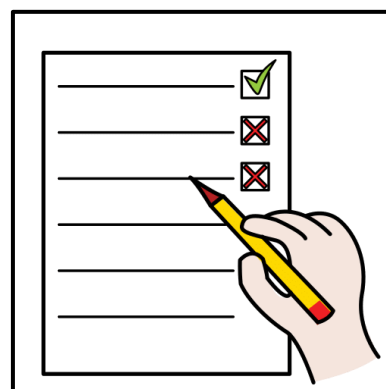
Specjalistami mogą być osoby pracujące w fundacjach i stowarzyszeniach.

2. Trzeba sprawdzać jaki sprzęt kupują osoby z niepełnosprawnością.

Informacje będą potrzebne do oceny rozwiązania w przyszłości. Na przykład wymyślenia innych rozwiązań.

3. Trzeba zrobić dużą promocję rozwiązania.

4. Urząd musi mieć pieniądze na rozwiązanie. Potrzebne są pieniądze, około 60 milionów zł do 2030 roku.



## Podsumowanie

Rozwiązanie Moje dostępne miejsce pracy sprawdziło się podczas testowania.

Po testowaniu i rozmowach z osobami z niepełnosprawnościami specjaliści stwierdzili, że wymyślone rozwiązanie może pomóc wielu osobom w Polsce.

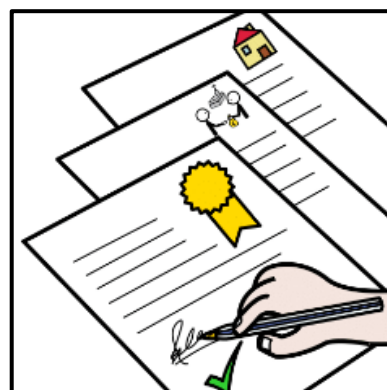


## Co powinno być zrobione?

Zmiany powinny być zrobione w ustawie o rehabilitacji zawodowej.

W przyszłości pieniądze na sprzęt powinny dawać Powiatowe Centra Pomocy Rodzinie.

Pieniądze na rozwiązanie powinien dawać Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.





Dokument przygotowano na podstawie opisu rozwiązania napisanego przez PZG w lipcu 2023 roku.

Wersję łatwą do czytania i rozumienia napisała Aleksandra Sztajerwald, skonsultował Bartosz Osiński.



Na pierwszej stronie jest europejskie logo tekstu łatwego do czytania.

To oznacza, że tekst jest napisany zgodnie z zasadami.

Więcej o tekście łatwym i zasadach przeczytasz na stronie organizacji Inclusion Europe.

[Link do strony internetowej.](#)

W tekście użyto piktogramów zrobionych przez Sergio Palao dla ARASAAC.



[Link do strony ARASAAC.](#)

Ich właścicielem jest rząd Hiszpanii.

Piktogramy są na licencji

Creative Commons BY-NC-SA.

[Link do treści licencji.](#)