

# Gwarancja zatrudnienia - wsparcie w utrzymaniu zatrudnienia

Propozycja rozporządzenia do ustawy



To jest dokument  
w tekście łatwym do czytania.

Z dokumentu dowiesz się:

- Czym jest rozporządzenie do ustawy?
- Kto może dostać pieniądze?
- Zasady przyznawania pieniędzy?

Pieniądze na projekt dała Unia Europejska.



Opis rozwiązań jest częścią projektu

„Włączenie wyłączonej – aktywne instrumenty wsparcia osób z niepełnosprawnością na rynku pracy”.

Projekt ma numer POWR.02.06.00-00-0065/19

Projekt realizują:

Biuro Pełnomocnika Rządu do Spraw Osób Niepełnosprawnych  
w Ministerstwie Rodziny i Polityki Społecznej



Polski Związek Głuchych



Polska Organizacja Pracodawców Osób Niepełnosprawnych



Stowarzyszenie Czas Przestrzeń Tożsamość



# Spis treści

<b>Projekt Włączenie Wyłączonych .....</b>	<b>5</b>
Kto brał udział w projekcie .....	6
Rozwiązania .....	7
Przygotowanie rozwiązań.....	7
Testowanie rozwiązań .....	7
Wybór rozwiązań .....	8
Przygotowanie dokumentów .....	9
<b>Rozporządzenie .....</b>	<b>10</b>
Kto może dostać pieniądze.....	11
Zasady przyznawania pieniędzy.....	12
Składanie wniosku.....	12

## **Ważna informacja**

W dokumencie jest dużo nazw i pojęć.

Możesz nie wiedzieć, co oznaczają.

Nazwy i trudne pojęcia są **pogrubione**.

Niektóre nazwy są długie.

Wtedy napisane są skrótem.

Skrót powstaje z pierwszych liter

wyrazów z nazwy, na przykład

polski język migowy to w skrócie **PJM**.



# Projekt Włączenie Wyłączonych

W Polsce dużo osób  
z niepełnosprawnością:

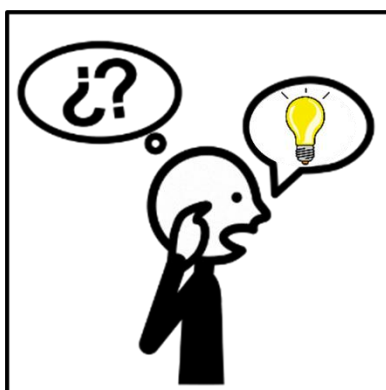
- boi się pracować
- nie może znaleźć pracy
- ma problem z utrzymaniem pracy.



**Pracodawca** to osoba, która daje pracę.  
Mało pracodawców w Polsce daje pracę  
osobom z niepełnosprawnością.



Kiedy mamy problem zastanawiamy się  
co zrobić. Wymyślamy rozwiązania, czyli  
pomysły co i w jaki sposób może nam  
pomóc.



Projekt Włączenie Wyłączonych  
miał pomóc wymyślić i sprawdzić nowe  
**rozwiązania** dla pracodawców i osób  
z niepełnosprawnościami.



## Kto brał udział w projekcie

Projekt Włączenie Wyłączonych trwał od stycznia 2021 roku do grudnia 2023 roku.



Za projekt odpowiadało Biuro Pełnomocnika Rządu do Spraw Osób Niepełnosprawnych (w skrócie **BON**).



W projekcie brały udział organizacje:

- Polska Organizacja Pracodawców Osób Niepełnosprawnych (w skrócie **POPON**)
- Polski Związek Głuchych (w skrócie **PZG**)
- Stowarzyszenie Czas Przestrzeń Tożsamość (w skrócie **CPT**).



# Rozwiązania

## Przygotowanie rozwiązań

BON razem z organizacjami wymyśliłi 12 rozwiązań.

## Testowanie rozwiązań

Od marca 2022 do lipca 2023 roku rozwiązania **testowały** organizacje.

**Testowanie** to inaczej sprawdzanie.

Podczas testowania organizacje sprawdzały:

- Czy rozwiązania, są dobrze przygotowane?
- Czy rozwiązania warto wprowadzić w Polsce?

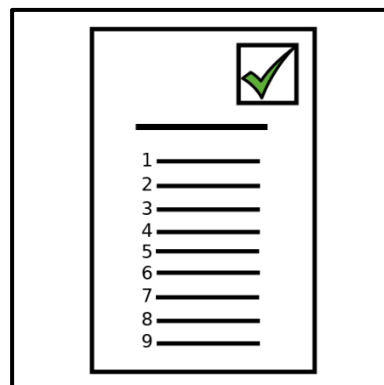
Potem poprawiono rozwiązania.



## Wybór rozwiązań

Specjaliści i pracownicy ministerstwa wybrali 6 rozwiązań. Te rozwiązania powinny być wprowadzone w Polsce.

1. Gwarancja zatrudnienia
2. Nowe miejsca pracy
3. Bon na Start
4. Centrum komunikacji
5. Nowa droga zawodowa
6. Inkubator przedsiębiorczości dla osób z niepełnosprawnościami.





## Przygotowanie dokumentów

Na koniec organizacje przygotowały propozycje dokumentów prawnych:

- ustaw
- rozporządzeń.



### Ustawa

Ustawa to dokument prawny.

Ustawy dotyczą różnych rzeczy.

Na przykład dostępności, ochrony środowiska, rolnictwa.

Wszyscy w Polsce muszą przestrzegać ustaw.

### Rozporządzenia

Rozporządzenie to dokument prawny.

Rozporządzenie jest potrzebne, aby zrobić to co napisano w ustawie.

W rozporządzeniu mogą być na przykład informacje jak coś ma być zrobione.

## **Rozporządzenie**

Rozporządzenie przygotowano do ustawy  
o rehabilitacji zawodowej i społecznej  
oraz zatrudnianiu osób  
niepełnosprawnych.

W rozporządzeniu są informacje:

- kto może dostać pieniądze
- zasady przyznawania pieniędzy.

Do rozporządzenia przygotowano wzory:

- wniosku
- umowy.

## Kto może dostać pieniądze

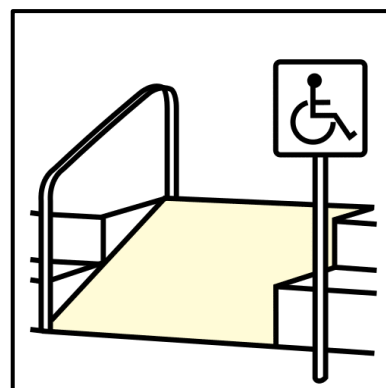
Pieniądze są dla pracodawców, kiedy pracownik:

- zostanie osobą z niepełnosprawnością
- miał już niepełnosprawność, ale jego zdrowie się pogorszyło.



Pracodawcy mogą dostać pieniądze na wprowadzenie w firmie różnych rozwiązań.

Rozwiązania mają pomóc w pracy osobie z niepełnosprawnością.



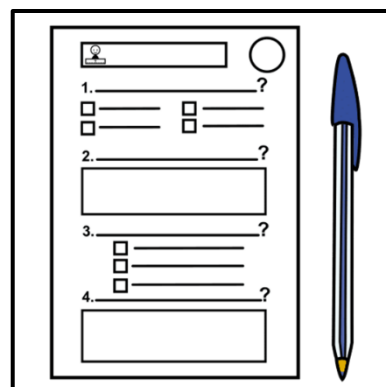
## Zasady przyznawania pieniędzy

Pracodawca musi razem z pracownikiem napisać program rehabilitacji.

W programie muszą być informacje:

- co ma robić pracownik
- czego nie może robić pracownik
- jakiej pomocy potrzebuje pracownik
- jakiego sprzętu potrzebuje pracownik
- koszty rozwiązań.

Program trzeba skonsultować z Państwowym Funduszem Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.



## Składanie wniosku

Pracodawca składa wniosek do Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.



### Do wniosku trzeba dołączyć:

- program rehabilitacji
- potwierdzenie, ile kosztują rozwiązania
- kopię umowy pracownika
- kopie dokumentów o zdrowiu pracownika.

### Ocena wniosku

Wniosek będzie oceniony po złożeniu  
wszystkich dokumentów

i zatwierdzonego programu rehabilitacji.

Urząd ma 14 dni na ocenę wniosku.



Dokument przygotowano na podstawie  
Projektu rozporządzenia napisanego przez  
POPON w grudniu 2023 roku.

Wersję łatwą do czytania i rozumienia  
napisała Aleksandra Sztajerwald,  
skonsultował Bartosz Osiński.



Na pierwszej stronie jest europejskie logo  
tekstu łatwego do czytania.

To oznacza, że tekst jest napisany zgodnie z zasadami.

Więcej o tekście łatwym i zasadach przeczytasz na stronie  
organizacji Inclusion Europe.

[Link do strony internetowej.](#)

W tekście użyto piktogramów zrobionych  
przez Sergio Palao dla ARASAAC.



[Link do strony ARASAAC.](#)

Ich właścicielem jest rząd Hiszpanii.

Piktogramy są na licencji

Creative Commons BY-NC-SA.

[Link do treści licencji.](#)