

Nowe miejsca pracy - wsparcie w podjęciu zatrudnienia

Propozycja rozporządzenia do ustawy



To jest dokument
w tekście łatwym do czytania.

Z dokumentu dowiesz się:

- Czym jest rozporządzenie do ustawy?
- Kto może dostać pieniądze?
- Zasady przyznawania pieniędzy?

Pieniądze na projekt dała Unia Europejska.



Opis rozwiązań jest częścią projektu

„Włączenie wyłączonej – aktywne instrumenty wsparcia osób z niepełnosprawnością na rynku pracy”.

Projekt ma numer POWR.02.06.00-00-0065/19

Projekt realizują:

Biuro Pełnomocnika Rządu do Spraw Osób Niepełnosprawnych
w Ministerstwie Rodziny i Polityki Społecznej



Polski Związek Głuchych



Polska Organizacja Pracodawców Osób Niepełnosprawnych



Stowarzyszenie Czas Przestrzeń Tożsamość



Spis treści

Projekt Włączenie Wyłączonych	5
Kto brał udział w projekcie	6
Rozwiązania	7
Przygotowanie rozwiązań.....	7
Testowanie rozwiązań	7
Wybór rozwiązań	8
Przygotowanie dokumentów	9
Rozporządzenie	10
Kto może dostać pieniądze.....	11
Zasady przyznawania pieniędzy.....	12
Składanie wniosku.....	12

Ważna informacja

W dokumencie jest dużo nazw i pojęć.

Możesz nie wiedzieć, co oznaczają.

Nazwy i trudne pojęcia są **pogrubione**.

Niektóre nazwy są długie.

Wtedy napisane są skrótem.

Skrót powstaje z pierwszych liter

wyrazów z nazwy, na przykład

polski język migowy to w skrócie **PJM**.



Projekt Włączenie Wyłączonych

W Polsce dużo osób
z niepełnosprawnością:

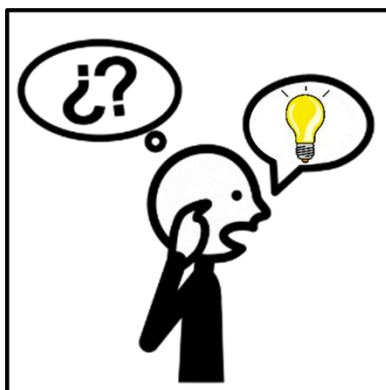
- boi się pracować
- nie może znaleźć pracy
- ma problem z utrzymaniem pracy.



Pracodawca to osoba, która daje pracę.
Mało pracodawców w Polsce daje pracę
osobom z niepełnosprawnością.



Kiedy mamy problem zastanawiamy się
co zrobić. Wymyślamy rozwiązania, czyli
pomysły co i w jaki sposób może nam
pomóc.



Projekt Włączenie Wyłączonych
miał pomóc wymyślić i sprawdzić nowe
rozwiązania dla pracodawców i osób
z niepełnosprawnościami.



Kto brał udział w projekcie

Projekt Włączenie Wyłączonych trwał od stycznia 2021 roku do grudnia 2023 roku.



Za projekt odpowiadało Biuro Pełnomocnika Rządu do Spraw Osób Niepełnosprawnych (w skrócie **BON**).



W projekcie brały udział organizacje:

- Polska Organizacja Pracodawców Osób Niepełnosprawnych (w skrócie **POPON**)
- Polski Związek Głuchych (w skrócie **PZG**)
- Stowarzyszenie Czas Przestrzeń Tożsamość (w skrócie **CPT**).



Rozwiązania

Przygotowanie rozwiązań

BON razem z organizacjami wymyśliłi 12 rozwiązań.

Testowanie rozwiązań

Od marca 2022 do lipca 2023 roku rozwiązania **testowały** organizacje.

Testowanie to inaczej sprawdzanie.

Podczas testowania organizacje sprawdzały:

- Czy rozwiązania, są dobrze przygotowane?
- Czy rozwiązania warto wprowadzić w Polsce?

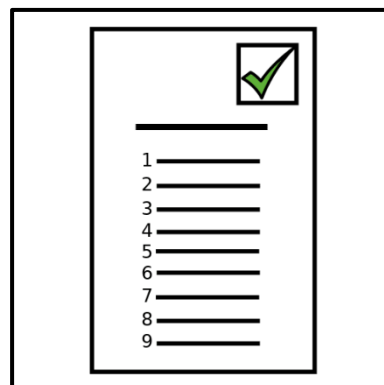
Potem poprawiono rozwiązania.



Wybór rozwiązań

Specjaliści i pracownicy ministerstwa wybrali 6 rozwiązań. Te rozwiązania powinny być wprowadzone w Polsce.

1. Gwarancja zatrudnienia
2. Nowe miejsca pracy
3. Bon na Start
4. Centrum komunikacji
5. Nowa droga zawodowa
6. Inkubator przedsiębiorczości dla osób z niepełnosprawnościami.



Przygotowanie dokumentów

Na koniec organizacje przygotowały propozycje dokumentów prawnych:

- ustaw
- rozporządzeń.



Ustawa

Ustawa to dokument prawny.

Ustawy dotyczą różnych rzeczy.

Na przykład dostępności, ochrony środowiska, rolnictwa.

Wszyscy w Polsce muszą przestrzegać ustaw.

Rozporządzenia

Rozporządzenie to dokument prawny.

Rozporządzenie jest potrzebne, aby zrobić to co napisano w ustawie.

W rozporządzeniu mogą być na przykład informacje jak coś ma być zrobione.

Rozporządzenie

Rozporządzenie przygotowano do ustawy
o rehabilitacji zawodowej i społecznej
oraz zatrudnianiu osób
niepełnosprawnych.

W rozporządzeniu są informacje:

- kto może dostać pieniądze
- zasady przyznawania pieniędzy.

Do rozporządzenia przygotowano wzory:

- wniosku
- umowy.

Kto może dostać pieniądze

Pieniądze są dla pracodawców, którzy chcą zatrudnić osobę z niepełnosprawnością.



Pracodawca może dostać pieniądze na:

- przebudowę miejsca pracy
- przygotowanie miejsca pracy dla osoby z niepełnosprawnością
- asystenta dla pracownika
- szkolenie dla pracownika
- zapłacenie za transport pracownika do pracy
- kupienie sprzętu i programów komputerowych.
- sprzęt rehabilitacyjny potrzebny w pracy
- inne rzeczy potrzebne do pracy osobie z niepełnosprawnością.

Zasady przyznawania pieniędzy

Składanie wniosku

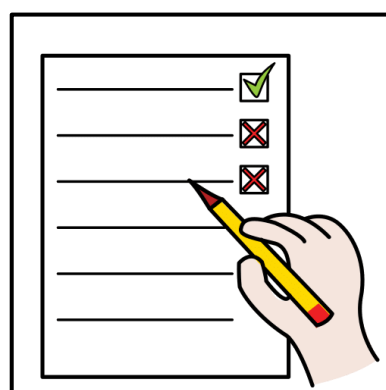
Pracodawca składa wniosek do Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.



Ocena wniosku

Wniosek będzie oceniony po złożeniu wszystkich dokumentów.

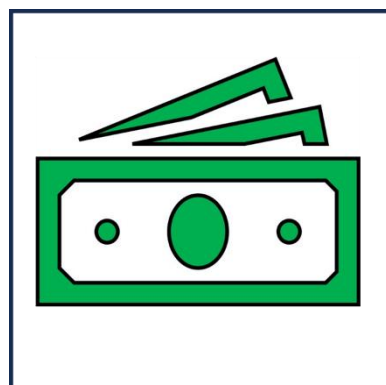
Urząd ma 14 dni na ocenę wniosku.



Forma rozliczenia

Pracodawca musi wybrać sposób przyznania pieniędzy. Może wybrać:

- Ryczałt
Ryczałt to ustalona ilość pieniędzy.
- Zwrot kosztów
Ilość pieniędzy będzie taka sama jaką wydał pracodawca.
Pracodawca będzie musiał mieć dokumenty za kupiony sprzęt.



Dokument przygotowano na podstawie
Projektu rozporządzenia napisanego przez
POPON w grudniu 2023 roku.

Wersję łatwą do czytania i rozumienia
napisała Aleksandra Sztajerwald,
skonsultował Bartosz Osiński.



Na pierwszej stronie jest europejskie logo
tekstu łatwego do czytania.

To oznacza, że tekst jest napisany zgodnie z zasadami.

Więcej o tekście łatwym i zasadach przeczytasz na stronie
organizacji Inclusion Europe.

[Link do strony internetowej.](#)

W tekście użyto piktogramów zrobionych
przez Sergio Palao dla ARASAAC.



[Link do strony ARASAAC.](#)

Ich właścicielem jest rząd Hiszpanii.

Piktogramy są na licencji

Creative Commons BY-NC-SA.

[Link do treści licencji.](#)