

Bon na Start

Propozycje zmian do ustaw



To jest dokument
w tekście łatwym do czytania.

Z dokumentu dowiesz się:

- Czym jest ustawa?
- Kto może dostać Bon na Start?
- Jakie są zasady przyznawania Bonu na Start?

Pieniądze na projekt dała Unia Europejska.



Opis rozwiązań jest częścią projektu
„Włączenie wyłączonej – aktywne instrumenty wsparcia osób
z niepełnosprawnością na rynku pracy”.

Projekt ma numer POWR.02.06.00-00-0065/19

Projekt realizują:

Biuro Pełnomocnika Rządu do Spraw Osób Niepełnosprawnych
w Ministerstwie Rodziny i Polityki Społecznej



Polski Związek Głuchych



Polska Organizacja Pracodawców Osób Niepełnosprawnych



Stowarzyszenie Czas Przestrzeń Tożsamość



Spis treści

Projekt Włączenie Wyłączonych	5
Kto brał udział w projekcie	6
Rozwiązania	7
Przygotowanie rozwiązań.....	7
Testowanie rozwiązań	7
Wybór rozwiązań	8
Przygotowanie dokumentów	9
Propozycje zmian do ustaw.....	10
Kto może dostać Bon na Start.....	11
Zasady przyznawania Bonu na Start.....	12
Ile pieniędzy można dostać?	13

Ważna informacja

W dokumencie jest dużo nazw i pojęć.

Możesz nie wiedzieć, co oznaczają.

Nazwy i trudne pojęcia są **pogrubione**.

Niektóre nazwy są długie.

Wtedy napisane są skrótem.

Skrót powstaje z pierwszych liter

wyrazów z nazwy, na przykład

polski język migowy to w skrócie **PJM**.



Projekt Włączenie Wyłączonych

W Polsce dużo osób
z niepełnosprawnością:

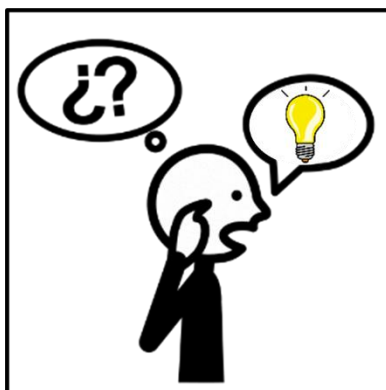
- boi się pracować
- nie może znaleźć pracy
- ma problem z utrzymaniem pracy.



Pracodawca to osoba, która daje pracę.
Mało pracodawców w Polsce daje pracę
osobom z niepełnosprawnością.



Kiedy mamy problem zastanawiamy się
co zrobić. Wymyślamy rozwiązania, czyli
pomysły co i w jaki sposób może nam
pomóc.



Projekt Włączenie Wyłączonych
miał pomóc wymyślić i sprawdzić nowe
rozwiązania dla pracodawców i osób
z niepełnosprawnościami.



Kto brał udział w projekcie

Projekt Włączenie Wyłączonych trwał od stycznia 2021 roku do grudnia 2023 roku.



Za projekt odpowiadało Biuro Pełnomocnika Rządu do Spraw Osób Niepełnosprawnych (w skrócie **BON**).



W projekcie brały udział organizacje:

- Polska Organizacja Pracodawców Osób Niepełnosprawnych (w skrócie **POPON**)
- Polski Związek Głuchych (w skrócie **PZG**)
- Stowarzyszenie Czas Przestrzeń Tożsamość (w skrócie **CPT**).



Rozwiązania

Przygotowanie rozwiązań

BON razem z organizacjami wymyśliłi 12 rozwiązań.

Testowanie rozwiązań

Od marca 2022 do lipca 2023 roku rozwiązania **testowały** organizacje.

Testowanie to inaczej sprawdzanie.

Podczas testowania organizacje sprawdzały:

- Czy rozwiązania, są dobrze przygotowane?
- Czy rozwiązania warto wprowadzić w Polsce?

Potem poprawiono rozwiązania.



Wybór rozwiązań

Specjaliści i pracownicy ministerstwa wybrali 6 rozwiązań. Te rozwiązania powinny być wprowadzone w Polsce.

1. Gwarancja zatrudnienia
2. Nowe miejsca pracy
3. Bon na Start
4. Centrum komunikacji
5. Nowa droga zawodowa
6. Inkubator przedsiębiorczości dla osób z niepełnosprawnościami.



Przygotowanie dokumentów

Na koniec organizacje przygotowały propozycje dokumentów prawnych:

- ustaw
- rozporządzeń.



Ustawa

Ustawa to dokument prawny.

Ustawy dotyczą różnych rzeczy.

Na przykład dostępności, ochrony środowiska, rolnictwa.

Wszyscy w Polsce muszą przestrzegać ustaw.

Propozycje zmian do ustaw

Zmiany przygotowano do ustaw:

- promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
- rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych
- podatku dochodowym od osób fizycznych.

Do ustawy promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy dodano informacje:

- kto może dostać Bon na Start
- zasady przyznawania Bonu na Start.

W pozostałych 2 ustawach dodano drobne poprawki.

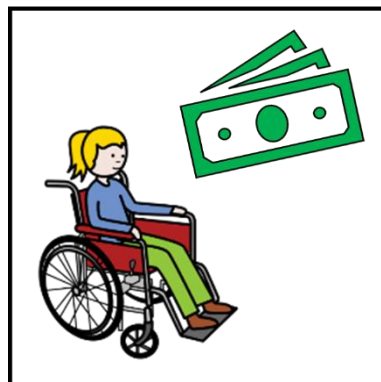
Kto może dostać Bon na Start

Bon na start to pieniądze dla osoby z niepełnosprawnością, która zaczyna pracę.

Osoba z niepełnosprawnością sama decyduje na co wyda pieniądze.

Bon na Start może dostać osoba, która:

- ma orzeczenie o niepełnosprawności
- podpisała umowę o pracę na minimum 3 miesiące
- zaczęła pracę na minimum pół etatu lub pracuje w kilku miejscach, ale razem jest to czas połowy etatu. Czyli będzie pracować około 80 godzin w miesiącu
- była bezrobotna minimum 6 miesięcy przed podpisaniem umowy o pracę.



Zasady przyznawania Bonu na Start

Wniosek o Bon na Start składa się do urzędu. Będzie to starostwo.

Wniosek trzeba złożyć przed podjęciem zatrudnienia lub do 14 dni od podpisania umowy.

Bon na start będzie można dostać co 3 lata.



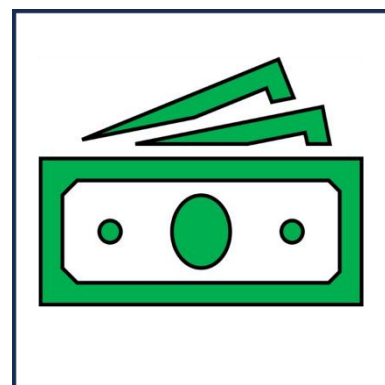
Ile pieniędzy można dostać?

Osoba z niepełnosprawnością może dostać maksymalnie

120% **minimalnego wynagrodzenia**.

Minimalne wynagrodzenie sprawdza się licząc, ile zarabiają osoby w Polsce.

Możesz je sprawdzić na stronie Głównego Urzędu Statystycznego.



Osoba z niepełnosprawnością dostanie:

- część pieniędzy po podpisaniu umowy o pracę
- część pieniędzy po 3 miesiącach pracy
- część pieniędzy po 9 miesiącach pracy.

Osoba z niepełnosprawnością będzie mogła raz zmienić pracę, kiedy dostaje Bon na Start. Na znalezienie nowej pracy ma maksymalnie 31 dni.

Jeśli nie znajdzie pracy, nie dostanie kolejnej części pieniędzy.

Dokument przygotowano na podstawie
Projektu zmian do ustaw napisanych przez
PZG w grudniu 2023 roku.

Wersję łatwą do czytania i rozumienia
napisała Aleksandra Sztajerwald,
skonsultował Bartosz Osiński.



Na pierwszej stronie jest europejskie logo
tekstu łatwego do czytania.

To oznacza, że tekst jest napisany zgodnie z zasadami.

Więcej o tekście łatwym i zasadach przeczytasz na stronie
organizacji Inclusion Europe.

[Link do strony internetowej.](#)

W tekście użyto piktogramów zrobionych
przez Sergio Palao dla ARASAAC.



[Link do strony ARASAAC.](#)

Ich właścicielem jest rząd Hiszpanii.

Piktogramy są na licencji

Creative Commons BY-NC-SA.

[Link do treści licencji.](#)