



Polski Związek Głuchych
Zarząd Główny
Polish Association of the Deaf

Bon na start

W ł ą c z e n i e w y ł ą c z o n y c h

**- aktywne instrumenty wsparcia osób
niepełnosprawnych na rynku pracy**

Polski Związek Głuchych zaprasza do udziału w pilotażu instrumentu „Bon na Strat”, który został opracowany w ramach projektu “Włączenie wyłączonej - aktywne instrumenty wsparcia osób niepełnosprawnych na rynku pracy”, realizowanego przez Biuro Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych w Ministerstwie Rodziny i Polityki Społecznej z siedzibą w Warszawie (Lider), w partnerstwie z Polskim Związkiem Głuchych, Polską Organizacją Pracodawców Osób Niepełnosprawnych z siedzibą w Warszawie, Stowarzyszeniem Czas Przestrzeń Tożsamość z siedzibą w Szczecinie, współfinansowanego ze środków

Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, nr POWR.02.06.00-00-0065/19

Celem pilotażu jest przetestowanie instrumentu Bon na start, który został opracowany w ramach projektu, aby sprawdzić jego funkcjonowanie.

Bon na start, to dodatek motywacyjny w postaci jednorazowego świadczenia finansowego, wspierającego aktywność zawodową osoby z niepełnosprawnością w pierwszym okresie pozostawania w zatrudnieniu .

Bon na Start posiada następujące cechy:

- a) indywidualizacja wsparcia (osoba uprawniona w całości decyduje o wydatkowaniu świadczenia),
- b) wsparcie mobilności i elastyczności danej osoby na rynku pracy.

Bon na start będzie przyznawany w odpowiednich cyklach i kwotach, zgodnie z wariantem wybranym przez Wnioskodawcę:

wariant 1 – bon wypłacany w pierwszym miesiącu zatrudnienia następnie co miesiąc przez okres 6 miesięcy od podjęcia zatrudnienia,

wariant 2 – bon wypłacany w pierwszym miesiącu zatrudnienia następnie po 3 i po 6 miesiącach od podjęcia zatrudnienia,

wariant 3 – bon wypłacany w pierwszym miesiącu zatrudnienia następnie po 3 i po 9 miesiącach od podjęcia zatrudnienia.

Wnioskodawca instrumentu Bon na Start:

- osoba z udokumentowaną niepełnosprawnością, która podejmuje zatrudnienie na podstawie umowy o pracę, spółdzielczej umowy o pracę lub umowy zlecenie w wymiarze odpowiadającym co najmniej $\frac{1}{2}$ etatu, z tym, że umowa musi obowiązywać co najmniej na okres 3 miesięcy liczonych od daty jej rozpoczęcia (dopuszcza się możliwość łączenia umów u różnych pracodawców z zastrzeżeniem, że każda z nich obowiązuje co najmniej na okres 3 miesięcy liczonych od daty jej rozpoczęcia, a ich łączny wymiar odpowiada co najmniej $\frac{1}{2}$ etatu),
- osoba z niepełnosprawnością, która udostępni umowę o pracę, spółdzielczą umowę o pracę lub umowę zlecenie wraz z wnioskiem, jako potwierdzenie zatrudnienia warunkującego

wypłatę I etapu każdego z bonów.

Składanie wniosków osób zainteresowanych udziałem w testowaniu odbywa się na podstawie Procedury naboru instrumentu Bon na Starty.

Wnioski na poszczególne warianty Bonu na start można składać zgodnie z harmonogramem naboru.

| Wariant Bonu na Start | Termin naboru |
|------------------------------|-------------------------|
| 3 wariant Bon na start | 01.06.2022 - 30.06.2022 |
| 2 wariant Bon na start | 01.08.2022 - 31.08.2022 |
| 1 wariant Bon na start | 01.09.2022 - 30.09.2022 |

Pytania dotyczące instrumentu:

email: pilotaz.ww@pzg.org.pl

tel.: 724 565 060

Kontakt z tłumaczem PJM

Dokument

Jak wziac udział w testowaniu rozwiazania Bon na Start ETR.pdf

Dokument

Procedura naboru_Bon na start_05.09.2022 z ZAZ.docx

Dokument

Zalacznik nr 1.docx

Dokument

Zalacznik nr 2.docx

Dokument

Zalacznik nr 3.docx

Dokument

Zalacznik nr 4.docx

Dokument

Zalacznik nr 5.docx

Dokument

Załącznik nr 6.docx

Dokument

Formularz oceny BNS.docx

Wypełnij wniosek online

Wypełnij ONLINE



Source URL: <https://wlaczeniewylaczonych.pl/strona/721-bon-na-start>